

Personalratswahl 2026

Wir halten euch den #rueckenfrei
im Einsatz, im Büro, in den Verhandlungen
auf der Chefetage.



PERSONALRATSWAHL 2026

Mitbestimmung braucht Beteiligung – deine Stimme für einen starken Personalrat

Die Arbeit der Polizei Hamburg steht vor großen Herausforderungen: steigende Anforderungen im Einsatz, hohe Belastungen im Alltag, Fachkräftemangel und der notwendige Wandel in Ausbildung, Organisation und Ausstattung. Umso wichtiger ist es, dass die Interessen der Beschäftigten kraftvoll, kompetent und geschlossen vertreten werden. Genau dafür braucht es einen starken Personalrat – getragen von einer hohen Wahlbeteiligung und einer starken GdP.

Darum kommt es jetzt auf dich an:

- Beteilige dich an der Personalratswahl.
- Nutze dein Stimmrecht.
- Gib deine Stimme der Liste der GdP.

Mit deiner Stimme stärkst du nicht nur einzelne Kandidatinnen und Kandidaten, sondern eine Gewerkschaft, die sich geschlossen für bessere Arbeitsbedingungen, mehr Personal, faire Bezahlung und klare Strukturen einsetzt. Mitbestimmung ist kein Selbstläufer – sie lebt von Beteiligung.

Mach mit. Entscheide mit. Für eine starke GdP und einen starken Personalrat der Polizei Hamburg. ■

Geht wählen! Deine Stimme für die GdP!

Der Personalrat ist weit mehr als ein formales Gremium. Er ist deine Stimme gegenüber der Dienststellenleitung, wenn es um Arbeitsbedingungen, Personalplanung, Gesundheitsschutz, Fortbildung, Vereinbarkeit von Beruf und Familie oder faire Behandlung geht. Doch diese Stimme ist nur dann wirklich durchsetzungsfähig, wenn sie auf einem klaren Mandat beruht. Je höher die Beteiligung, desto größer das Gewicht des Personalrats.

Mitmachen – jetzt Briefwahl nutzen – wähle deine GdP-Liste!

Als GdP stehen wir seit Jahrzehnten für eine verlässliche, engagierte und sachkundige Personalratsarbeit. Unsere Personalräte kennen den Polizeialltag – auf der Straße, in den Dienststellen, in der Verwaltung. Sie bringen Erfahrung, Fachwissen und vor allem Rückhalt aus der Mitgliedschaft mit. Eine starke GdP-Fraktion im Personalrat bedeutet klare Positionen, konsequentes Handeln und echte Mitbestimmung auf Augenhöhe.





Personalratswahl 2026

Wir halten euch den #rueckenfrei
im Einsatz, im Büro, in den Verhandlungen
auf der Chefetage.



PR-WAHL 2026

Wofür wir stehen – die zentralen Themen im Wahlkampf

Unter dem Motto #rückenfrei setzt die GdP bei der Personalratswahl klare Schwerpunkte. Es geht um Verlässlichkeit, Fairness und echte Perspektiven für alle Beschäftigten der Polizei Hamburg. Diese Themen stehen im Mittelpunkt unseres Wahlkampfes:

Zuverlässige Personalentwicklung

Eine leistungsfähige Polizei braucht Planungssicherheit. Wir setzen uns für eine nachhaltige, transparente und verlässliche Personalentwicklung ein – von der Ausbildung bis zum Dienstende.

Das bedeutet:

- realistische Personalbedarfsplanung
- frühzeitige Nachbesetzungen statt Dauerbelastung
- planbare Karriere- und Entwicklungswege

Nur wer weiß, woran er oder sie ist, kann gute Arbeit leisten. #rückenfrei heißt: keine Personalpolitik auf dem Rücken der Beschäftigten.

Gerechter Umgang miteinander

Respekt, Wertschätzung und Fairness sind keine Schlagworte, sondern die Grundlage guter Zusammenarbeit. Die GdP steht für einen gerechten und respektvollen Umgang auf allen Ebenen – unabhängig von Laufbahn, Verwendung oder Funktion.

Wir kämpfen für:

- transparente Entscheidungen
- nachvollziehbares Verwaltungshandeln
- Schutz vor Willkür und Ungleichbehandlung

Ein starker Personalrat sorgt dafür, dass Regeln eingehalten werden und die Stimme der

Beschäftigten gehört wird. #rückenfrei bedeutet:
Rückhalt im Dienst!

Gerechte Aufstiegschancen

Leistung muss sich lohnen – und zwar für alle. Die GdP setzt sich für faire, transparente und nachvollziehbare Aufstiegs- und Beförderungsverfahren ein.

Dazu gehören:

- klare Kriterien statt Zufälligkeiten
- echte Chancengleichheit
- Berücksichtigung von Erfahrung, Leistung und Engagement

Niemand darf auf der Strecke bleiben, weil Verfahren intransparent oder ungerecht sind. #rückenfrei heißt auch: Perspektiven statt Stillstand.

Unser Anspruch

Mit #rückenfrei steht die GdP für einen Personalrat, der schützt, stärkt und gestaltet. Einen Personalrat, der nicht wegschaut, sondern hinsieht. Der nicht verwaltet, sondern vertritt.

Darum: Geh' wählen.

Darum: Stärk' den Personalrat.

Darum: deine Stimme für die Liste der GdP. ■



Foto: stock.adobe.com/Christian Schiwer

Personalratswahl 2026

Wir halten euch den #rueckenfrei
im Einsatz, im Büro, in den Verhandlungen
auf der Chefetage.



PR-WAHL 2026

Was bedeutet #rückenfrie konkret im Alltag?

#rückenfrie ist mehr als ein Wahlkampfmotto. Es beschreibt ganz konkret, was gute Personalratsarbeit im täglichen Dienst bedeutet: Rückhalt, Verlässlichkeit und Fairness – spürbar für jede Kollegin und jeden Kollegen.

darf keine Frage von Funktion oder Laufbahn sein.

Im Alltag heißt das:

- gleiche Maßstäbe für alle,
- Schutz vor Ungleichbehandlung,
- ein offenes Ohr für Sorgen und Konflikte.

Ein Personalrat mit starker GdP-Beteiligung schaut hin, greift ein und bleibt dran.

Perspektiven statt Stillstand

Auch beim Thema Entwicklung wird #rückenfrie konkret.

Wer Leistung bringt, Verantwortung übernimmt und sich engagiert, braucht faire Aufstiegs- und Entwicklungschancen.

Die GdP setzt sich dafür ein, dass:

- Verfahren transparent sind,
- Kriterien nachvollziehbar bleiben,
- niemand übergangen oder „vergessen“ wird.

Das schafft Motivation – und hält den Rücken frei für gute Polizeiarbeit.

Unser Anspruch

#rückenfrie heißt:

- Rückhalt im Dienst
- Schutz durch Mitbestimmung
- Fairness im Umgang
- Perspektiven für die Zukunft

Genau dafür braucht es einen starken Personalrat mit einer starken GdP-Fraktion.

Darum: Geh wählen.

Darum: Stärke die Mitbestimmung.

Darum: deine Stimme für die Liste der GdP. ■



Rückhalt im täglichen Dienst

#rückenfrie heißt: Du stehst nicht allein.

Wenn Entscheidungen getroffen werden, die deinen Dienst, deine Arbeitszeit, deine Verwendung oder deine Gesundheit betreffen, ist ein starker Personalrat an deiner Seite. Die GdP sorgt dafür, dass:

- Regeln eingehalten werden,
- Mitbestimmung nicht umgangen wird,
- Probleme offen angesprochen und geklärt werden.

Ein starker Personalrat gibt Sicherheit – auch dann, wenn es unbequem wird.

Verlässlichkeit statt Unsicherheit

Im Alltag bedeutet #rückenfrie auch: Planbarkeit.

Keine überraschenden Umsetzungen ohne Beteiligung, keine dauerhaften Mehrbelastungen ohne Perspektive, keine „Übergangslösungen“, die zum Dauerzustand werden.

Die GdP-Personalräte setzen sich ein für:

- transparente Entscheidungen,
- frühzeitige Information der Beschäftigten,
- klare und nachvollziehbare Abläufe.

So entsteht Vertrauen – und das entlastet im Dienst.

Fairness und Respekt auf allen Ebenen

#rückenfrie steht für einen gerechten Umgang miteinander.

Ob im Streifenwagen, in der Dienststelle oder in der Verwaltung: Wertschätzung

Personalratswahl 2026

#rueckenfrei



Encro-Ermittler entfristen

Erfolgreiche Ermittlungsarbeit braucht Verlässlichkeit.

Die Kolleginnen und Kollegen, die im Rahmen der sogenannten Encro-Drucksache eingestellt wurden, leisten seit Jahren einen entscheidenden Beitrag zur Bekämpfung der organisierten Kriminalität. Sie haben wichtige Ermittlungserfolge ermöglicht und stehen nur vor einer unsicheren Zukunft.

Sie werten komplexe Daten aus.

Sie führen aufwendige Ermittlungen.

Sie sorgen dafür, dass schwerste Straftaten aufgeklärt werden.

Doch die entsprechende Drucksache läuft zum Ende dieses Jahres aus. Die Menschen wissen nicht, wie es danach weiter geht.

Das ist das falsche Signal!

Wer erfolgreich gegen organisierte Kriminalität ermittelt, darf nicht mit befristeten Perspektiven arbeiten.

Die Bekämpfung organisierter Kriminalität ist keine kurzfristige Aufgabe.

Sie braucht Erfahrung.

Sie braucht Kontinuität.

Und sie braucht verlässliche Strukturen.

Wenn ausgerechnet die Ermittlerinnen und Ermittler, die diese Arbeit erfolgreich leisten, keine Perspektive haben, schwächt das unsere Sicherheitsarbeit.

Wir werden uns im Personalrat dafür einsetzen, dass

- die betroffenen Stellen entfristet werden
- die Kolleginnen und Kollegen Planungssicherheit bekommen
- die zukünftige Personalplanung transparent erfolgt
- die Ermittlungsstrukturen im Kampf gegen organisierte Kriminalität gestärkt werden.

Unser Ziel ist klar: dauerhafte Perspektiven für erfolgreiche Ermittlerinnen und Ermittler.

Für starke Ermittlungsarbeit. Für klare Perspektiven. Für eine starke Polizei Hamburg.

Wir halten euch den Rücken frei.

Personalratswahl 2026

#rueckenfrei



Laut sein oder wirksam sein?

Wir setzen auf Ergebnisse – nicht auf Experimente.

In den letzten Monaten erleben wir viele laute Debatten. Neue Tests. Neue Verfahren. Neue Versprechen. Aber die entscheidende Frage lautet:

Verbessert das wirklich euren Dienstathtag?

Die GdP steht für:

- klare Regeln
- rechtssichere Verfahren
- nachvollziehbare Entscheidungen
- verlässliche Beurteilungen

Nicht für Schnellschüsse, die gewachsene Strukturen entwerten.

Die dienstliche Beurteilung beruht auf jahrelanger Beobachtung, echter Bewährung im Einsatz und verantwortlicher Bewertung durch Vorgesetzte.

Sie ist rechtlich geschützt und verfassungsrechtlich abgesichert.

Ein standardisierter Test kann Erfahrung nicht ersetzen.

Er kann sie höchstens relativieren.

Und genau hier verläuft die rote Linie.

Wir sagen klar:

Wer die Beurteilung zur Nebensache macht, schwächt das Fundament gerechter Personalentwicklung.

Unser Ziel ist nicht Schlagzeilen zu produzieren.

Unser Ziel ist, eure Rechte zu sichern.

GdP wählen heißt: Substanz statt Show.

Wir halten euch den Rücken frei.



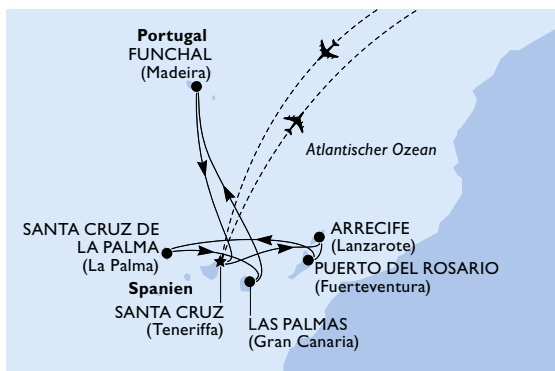
MSC CRUISES

BEST HOLIDAY EVER



ALL INCLUSIVE KREUZFAHRTEN ZU DEN KANAREN UND NACH MADEIRA

Entfliehen Sie den kalten Temperaturen und entdecken Sie die Inseln des ewigen Frühlings sowie die Blumeninsel Madeira bei einer 7-Nächte-Kreuzfahrt mit der MSC Fantasia.



KANAREN & MADEIRA

MSC FANTASIA

ab/bis **TENERIFFA**

Winter 2026/27 | Dezember - März 8

Tage - 7 Nächte



ALL-INCLUSIVE GETRÄNKEPAKET EASY

AB € 168,- P.P. ZUBUCHBAR



INKL. FLUG & TRANSFER

ab/bis Frankfurt, Hamburg, Leipzig, München
oder Nürnberg nach Teneriffa

FLY & CRUISE PREIS AB

€ 1.139,- p.p.

*Gesamtpreis inkl. Hotel-Servicegebühr pro Person in Euro bei Standard-Doppelbelegung. Das Angebot ist gültig für Neubuchungen bis 30.04.2026, ist mit ausgewählten weiteren Aktionen und Rabatten kombinierbar und gilt vorbehaltlich der Verfügbarkeit. Der Einzelkabinenzuschlag beträgt 100%, soweit nicht anders vermerkt. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Veranstalter: MSC Cruises S.A., Avenue Eugene-Pittard 16, 1206 Genf (Schweiz).

Beratung und Buchung in Ihrem Reisebüro

Personalratswahl 2026

Wir halten euch den #rueckenfrei
im Einsatz, im Büro, in den Verhandlungen
auf der Chefetage.



SENIORENARBEIT

Aus dem Seniorenbereich – Ausgang der Wahlen

Im Februar habt ihr entschieden, der neue und eigentlich fast auch alte Vorstand steht. Für die Kollegen und Kolleginnen, die nicht dabei waren, hier die Besetzung:

- 1. Vorsitzender: Michael Rath
- Stellvertretende Vorsitzende: Karin Schulz-Torge und Horst Kruse
- Schriftführer und Vertreter: Reinhold Knüppel und Jörg Froh
- Beisitzer: Wolfgang Petersen, Rolf Meyer und neu Carsten Sahling

Wir haben für eure Interessen ein offenes Ohr

Wir danken euch für die Bestätigung und werden alles daransetzen, eure Erwartungen zu erfüllen. Dafür benötigen wir allerdings eure Ideen, Vorschläge für Veranstaltungen und Exkursionen; schreibt uns, ihr erreicht uns per Geschäftsstelle oder

mich direkt unter FBSenioren@gmx.eu.
Zurzeit sind wir in der Vorbereitung des Landesdelegiertentages am 20./21. April 2026.

Wie unsere Arbeit weitergeht

Nun zu unserem Treffen im April: Unser nächstes Mitgliedertreffen findet statt am

Dienstag, 14. April 2026, um 15 Uhr, in der Kantine des Polizeipräsidiums.

Als Referenten können wir dann den Kollegen Dennis Wagner, Leiter von PERS 21, begrüßen. Dennis Wagner hat die Gesundheitslotsen und das betriebliche Gesundheitsmanagement, kurz BGM, mit aufgebaut, zu seiner Dienststelle gehört das BGM mit Konzeption und Prävention.

Unser Appell: Tut etwas für eure Gesundheit, seid am 14. April dabei!

Die Kantine hat, wie bisher, bis 15 Uhr geöffnet, zeitgerechtes Kommen sichert ggf. noch eine Tasse Kaffee oder Ähnliches. Bitte denkt auch an euren Mitgliedsausweis für die Einlasskontrolle.

Wir freuen uns auf eure Teilnahme.

Michael Rath

SENIORENARBEIT

Wie können Seniorinnen und Senioren aktiv mitgestalten?

Auch nach dem aktiven Dienst gibt es viele Möglichkeiten, sich in der Gewerkschaft der Polizei Hamburg einzubringen. Seniorinnen und Senioren sind Träger von Erfahrung, Wissen und gewerkschaftlicher Haltung – und genau das macht sie unverzichtbar.

Jörn Clasen

Mitreden und mitentscheiden

Senioren wirken in den gewerkschaftlichen Gremien mit, bringen Anträge ein und beteiligen sich an Diskussionen auf Kreis-, Landes- oder Bundesebene. Ihre Perspektive sorgt dafür, dass Entscheidungen langfristig gedacht werden – über das aktive Berufsleben hinaus.

Interessen vertreten

Ob Versorgung, Beihilfe, Pflege, Gesundheit oder gesellschaftliche Teilhabe: Die

Seniorengruppen der GdP geben diesen Themen eine starke Stimme. Sie machen Probleme sichtbar und bringen konkrete Forderungen in die gewerkschaftliche Arbeit ein.

Erfahrung weitergeben

Viele Seniorinnen und Senioren engagieren sich als Ansprechpartner, Mentoren oder Diskussionspartner für jüngere Kolleginnen und Kollegen. Der Austausch zwischen den Generationen stärkt die gesamte Organisation und verhindert, dass wertvolles Wissen verloren geht.

Gemeinschaft leben

Gewerkschaft lebt auch vom Miteinander. Veranstaltungen, Informationsangebote und Treffen der Seniorenarbeit fördern Zusammenhalt, Austausch und Solidarität – Werte, die die GdP seit jeher tragen. Unser Fazit:

Aktive Seniorenarbeit heißt: mitgestalten, mitreden, mitverantworten. Die GdP Hamburg versteht ihre Seniorinnen und Senioren nicht als passive Mitglieder, sondern als wichtigen, engagierten Teil einer starken Gemeinschaft – ein Berufsleben lang und darüber hinaus. ■



Personalratswahl 2026

Wir halten euch den #rueckenfrei
im Einsatz, im Büro, in den Verhandlungen
auf der Chefetage.



DP – Deutsche Polizei
Hamburg

Geschäftsstelle
Otto-Wels-Straße 49, 22297 Hamburg
Telefon (040) 280896-0
Telefax (040) 280896-18
gdp-hamburg@gdp.de
www.gdp-hamburg.de
Adress- und Mitgliederverwaltung:
Zuständig sind die jeweiligen
Geschäftsstellen der Landesbezirke.

Öffnungszeiten der Geschäftsstelle
Montag bis Donnerstag
8.00 bis 16.00 Uhr
Freitag
8.00 bis 14.00 Uhr

Redaktion
Jörn Clasen (V.i.S.d.P.)
Otto-Wels-Straße 49, 22297 Hamburg
joern.clasen@gdp.de