



Mein Name ist Andre Lehmkuhl. Ich bin 40 Jahre, ledig, komme aus Wismar und wohne im Landkreis Nordwestmecklenburg.

2005 habe ich meine Ausbildung bei der Polizei begonnen. Mein Weg führte mich über mehrjährige Verwendung in der 1. BPH in den Streifeneinzeldienst im PHR Wismar. 2013 habe ich erneut studiert und den Aufstieg nach § 13 PolLaufbVO MV gemacht. Im Anschluss bleibt ich an der FHöVPR in Güstrow als Lehrkraft für besondere Aufgaben (ETR Trainer). Dann zurück in den Streifeneinzeldienst im PR Grevesmühlen als Dienstgruppenleiter. Seit September 2022 bin ich freigestellt für den Hauptpersonalrat der Polizei und Mitglied des örtlichen Personalrats bei der PI Wismar sowie im Bezirkspersonalrat beim PP Rostock.

Warum möchte ich Personalrat werden/bleiben?

Als Personalrat darf ich Dinge sagen, ohne Konsequenzen zu fürchten, ich darf unbequem sein, ich darf meine Natur dahin zu gehen, wo es unangenehm ist, ausleben

Für mich steht das Arbeiten im Team, gemeinsame Problembewältigung, Lösungen durch Schwarmintelligenz, den Finger immer wieder in die Wunden legen, Persistenz zeigen, um Herausforderungen der Organisation herausstellen und Vorschläge zur Lösung machen, im Fokus.

Welche Themen sind dir als Personalrat besonders wichtig?

Endlich verlässliche Arbeitszeiten, die auch mal Bestand haben, polizeiliche Aufgaben von nicht polizeilichen Aufgaben trennen – Aufgabenkritik. Endlich Polizistinnen und Polizisten auch Polizeiarbeit machen lassen und nicht in Projekten und Arbeitsgruppen verschwinden lassen. Endlich Digitalisierung in der Landespolizei einführen und nutzen. Endlich Fähigkeiten von Smartphones, Tablets und natürlich KI nutzen, um die Arbeit zu erleichtern. Dinge, die in anderen Landespolizeien gut funktionieren einfach mal übernehmen, statt es besser machen zu wollen.

Was bedeutet dir die GdP – persönlich und beruflich?

Die GdP hat mich in der Jugend schon dienstlich eingefangen, hat mir Fortbildungsmöglichkeiten geboten, hat mich vernetzt über das Bundesland hinaus, hat mir gezeigt, was eine Gruppe lösen kann, was ein einzelner nicht schaffen kann. Die GdP legt die Werte der Polizei und den einzelnen Mitarbeiter in den Fokus. Die GdP erkennt und benennt Schwerpunkte, auch wenn es ab und an unbequem ist.

Was sollten deine Kolleginnen und Kollegen noch von dir wissen?

Ihr wollt wissen, was ich zu einem Thema denke? Ihr möchtet meine Meinung oder eine Richtung bei einer persönlichen dienstlichen Herausforderung, dann sprecht mich einfach an, ich beiße nicht, halte aber auch mit der direkten Meinung nicht zurück.