



Mein Name ist Dirk Wollermann, bin 55 Jahre alt und seit vielen Jahren als ordentliches Mitglied im Örtlichen Personalrat des LBPA tätig. Seit 4 Jahren bin ich der Vorsitzende des ÖPR.

Warum möchte ich Personalrat werden/bleiben?

Mit der Arbeit des Personalrats verbinde ich die Möglichkeiten Einfluss auf ganz viele Ebenen wie Arbeitszeit, Fairness im Beruf, Arbeitsbedingungen oder Arbeitsbelastungen zu nehmen. Besonders wichtig ist mir das Thema Gleichbehandlung, Transparenz und das Zuhören bei möglichen Konflikten zum Schutze aller Beschäftigten.

Welche Themen sind dir als Personalrat besonders wichtig?

In einer Zeit der schnellen Veränderungen sind mir folgende Themen besonders wichtig:

1. Arbeitsbedingungen (Arbeitszeiten, Überstunden, ortsunabhängiges Arbeiten)
2. Gesundheit/Arbeitsschutz (Maßnahmen zum Schutz von Überlastung, Stress)
3. Mitbestimmungen bei Veränderungen (Prozesse neugierig hinterfragen, eng begleiten)
4. Gerechtigkeit (Einsetzen für transparente Entscheidungen, Faire Behandlung im Berufsalltag, Vermeidung von Diskriminierung)
5. Vereinbarkeit von Beruf und Job (Einführung alternativen Arbeitszeitmodelle, flexible Arbeitszeiten)

Was bedeutet dir die GdP – persönlich und beruflich?

Ich bin seit 1993 Mitglied in der GDP. Ich verstehe die GdP mehr als nur eine Mitgliedschaft, es verbindet berufliche Interessen, persönliche Werte und ein Gefühl Gleichgesinnter. Die GdP steht für Sicherheit und Rückhalt, vermittelt klare Werte und Normen und man kann sich proaktiv einbringen. GdP=ÖPR.