



Forderungen zum Haushalt 2026/2027 für die saarländische Polizei

Das Saarland steht im Anbetracht der Haushaltsplanungen für 2026/2027 vor großen Herausforderungen. Während im politischen Raum viel über Investitionen im Saarland gesprochen wird, darf hierbei die Investition in das Thema Innere Sicherheit nicht auf der Strecke bleiben. Die Sicherheitslage ist auch im Saarland zunehmend von politischen Umbrüchen und Kriegen in der Welt, Extremismus, Sabotage, Kriminalität und hohen Einsatzbelastungen durch Demonstrationen oder Fußballspiele geprägt und verlangt unserer Polizei tagtäglich vieles ab.

Der bislang vorgelegte Regierungsentwurf sieht für die saarländische Polizei für den Doppelhaushalt 2026/2027 bislang weder einen Schwerpunkt vor noch ist er inhaltlich ausreichend. Daher fordert die Gewerkschaft der Polizei (GdP) im Saarland von der Landespolitik eine klare Schwerpunktsetzung bei der Finanzierung der Inneren Sicherheit - und damit zugleich ein klares Bekenntnis zur saarländischen Polizei.

Unsere konkreten Hauptforderungen für den Doppelhaushalt 2026/2027:

Beförderungsbudget

- Erhöhung & Verstetigung des Beförderungsbudgets i.H.v. durchschnittlich 800.000 € aus den vergangenen Jahren: Was dieses und letztes Jahr ging, muss auch künftig gehen
- Vor allem braucht es mehr Beförderungen in A9 nach A10, um die Bugwelle in A9 perspektivisch abbauen zu können, z.B. durch ein anteiliges, zweckgebundenes Budget

→ *Fortschritt statt Rückschritt!*

Daher:

Mehr Stellen im Stellenplan A10 und A11

- Schaffung zusätzlicher Stellen in A10 und A11. Um Beförderungstaus vor allem bei den rund 1.200 PVB im Eingangsamt (A9) und lange Standzeiten zu verhindern

→ *Das ist Wertschätzung!*

Neueinstellungen

- Auch für den Doppelhaushalt 26/27 muss jährlich deutlich mehr an Neueinstellungen nachkommen, als durch längerfristige Abwesenheiten, Pensionierungen und sonstige Abgänge geht
- Zusätzliche 1:1-Nachpersonalisierung bei Studienabbrüchen und sonstigen außerplanmäßigen Abgängen (ca. 15-20 pro Jahr)

→ *Mehr Personal – mehr Entlastung!*

Mehr (für) Tarifbeschäftigte

- Attraktiv eingruppierte Tarifstellen, Höhergruppierungen und Möglichkeiten zur Weiterqualifizierung schaffen berufliche Perspektiven für das Bestandspersonal
- Einstellung zusätzlicher Tarifbeschäftigten zur Entlastung des Vollzugsbereichs
- Die Tarifoffensive mit 50+2 war ein guter Anfang – damalige Berechnungen hatten indes über 100 Stellen ausfindig gemacht, die anstatt von PVB durch Tarifbeschäftigte erledigt werden könnten

→ *MEHR Tarif ist MEHR Entlastung des Vollzugsbereichs!*

Polizeizulage

- Spürbare Erhöhung der Polizeizulage auf 300 € bundesweit – im ersten Schritt auf mind. 180 €, Dynamisierung & Wiedereinführung der Ruhegehaltfähigkeit: in den vergangenen 25 Jahren ist diese Zulage gerade mal um ganze 7 € erhöht worden

→ *Für eine höhere Attraktivität des Polizeiberufs!*

Darüber hinaus fordern wir:**Schaffung Sondervermögen "Innere Sicherheit im Saarland"**

- Eine professionelle Polizei muss personell so aufgestellt und materiell so ausgestattet sein, dass sie jederzeit flexibel auf außerplanmäßige Einsatzgeschehen und sonstige sicherheitsrelevante Entwicklungen reagieren kann
- ob für den Aufstieg eines Fußballclubs, die Entstehung neuer Kriminalitätsformen, Technik zur Bekämpfung von Spionage und Sabotage
- oder für die Nachzahlungen nach einem Urteil zur amtsangemessenen Alimentation

→ *Vorsorge ist besser als Nachsorge!*

Aus- und Fortbildung

- Regelmäßige Schulungen und Fortbildungen zur Weiterqualifizierung von Bestandspersonal
- Instandsetzung/Ausbau/Neubau von Trainingsmöglichkeiten, etwa durch moderne, digitalisierte Schießanlagen
- Einsatz moderner Technik wie z.B. virtuelle Einsatzsimulationen
- Schaffung von mehr räumlichen sowie personellen Kapazitäten für regelmäßiges Schieß- und Einsatztraining

→ *Eine professionelle Polizei muss regelmäßig geschult und trainiert werden!*

Moderne und ausreichende Schutzausstattung

- Noch bessere Schutzausstattungen gegen Messerangriffe, flächendeckende Ausstattung mit „Tourniquets“ zum Abbinden stark blutender Verletzungen, moderne Drogenerkennungs- und Analyse-Systeme, CO2-Warner, ...

→ *Sicherheit beginnt mit moderner Ausstattung*

Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung

- Ob gesundheitsschädliche Schichtarbeit, belastende Ereignisse, Gesundheits- oder Arbeitsschutz:
Einrichtung und Stärkung von Prävention, Supervision, psychosozialer Unterstützung und von freiwilligen Gesundheitschecks für unsere Kolleginnen und Kollegen

→ *Weil Gesundheit die höchste Priorität hat!*

Zulagenwesen

- Verbesserungen im gesamten Zulagenwesen: DuZ, Leichenpauschale, Zulage für geschlossene Einheiten, Ekelzulage, ... – entweder gibt es diese Zulagen erst gar nicht im Saarland, oder sie sind seit Jahrzehnten nicht erhöht worden

→ *Mehr Wertschätzung für unsere Kolleginnen und Kollegen!*

digitale Infrastruktur & digitale Ausstattung – KI

- Ausbau von Cybercrime-Kompetenzen durch gezielte Fortbildung, zusätzliches Personal und moderne technische Ausstattung
- Digitale Einsatzmittel, moderne Funk- und IT-Systeme, mobile Assistenzsysteme unter Berücksichtigung eines IT-Sicherheitskonzeptes

→ *Der digitale Fortschritt lässt sich nicht aufhalten!*

Drohnenabwehr

- Sofortige Stärkung der originär zuständigen saarländischen Polizei durch zusätzliches Personal, Ausstattung und Ausbildung, um die polizeiliche Effektivität in der Drohnenabwehr zu gewährleisten

→ *Sicherheit macht nicht an Landesgrenzen halt!*

allgemeine Bauunterhaltung

- Modernisierung (auch in Hinblick auf den globalen Klimawandel, z.B. Hitzeschutz) und Instandhaltungen von Dienststellen & Liegenschaften
- Ein leistungsförderndes Arbeitsumfeld ist entscheidend für eine moderne Polizei

→ *Eine produktive Polizei braucht ein professionelles Umfeld!*

Die GdP Saarland fordert den Landtag auf, den Landeshaushalt als Signal für Wertschätzung, Modernisierung und Zukunftssicherheit zu verstehen. Ohne spürbare Investitionen in Personal, Technik und Gesundheit wird die Polizei im Saarland ihre Aufgaben künftig nicht mehr in vollem Umfang und professionell erfüllen können. Neben dem bereits bestehenden Attraktivitätsproblem droht darüber hinaus schnell ein Sicherheitsproblem. Und ohne Sicherheit ist alles nichts!