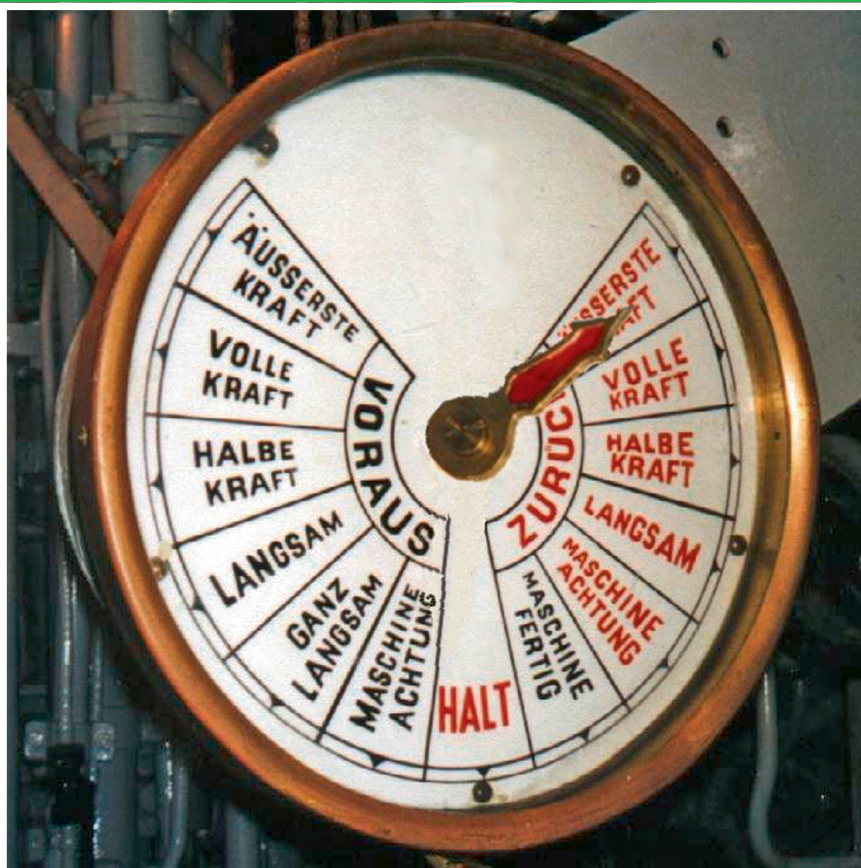




Gewerkschaft der Polizei NIEDERSACHSEN

„Mit Volldampf vorwärts in die Vergangenheit!“

Argumente der GdP Niedersachsen zum geplanten
Dienstpostenkonzept A 11 / A 12



Stand:
November 2009



11 Argumente für A 11!

1. Solidarisch gegen Unterbewertung!	<i>Bei der 2-geteilten Laufbahn geht es neben der Qualifikation eben auch um Perspektiven. A 11 muss für jedeln möglich bleiben!</i>
2. Kein „Karriere“-Ende bei A 10!	<i>„Jede/r Beamte/-in der durchschnittliche Anforderungen erfüllt, sollte die Möglichkeit haben, mit A 11 in Pension zu gehen!“ (Aussage LPPräs. Andreas Bruns am 14.08.09)</i>
3. Kein „Dienststellenhopping“ für A 11!	<i>Kompetenz der polizeilichen Sachbearbeitung muss auch vor Ort verbleiben.</i>
4. Innere Sicherheit ist ein Gemeinschaftserfolg!	<i>Erst das Zusammenführen aller Tätigkeiten zu einem großen Ganzen ist der Schlüssel zum Erfolg.</i>
5. Kein Spielraum mehr für weitere Einsparungen!	<i>Weihnachts- und Urlaubsgeldstreichung, Eigenbeteiligung/Wegfall der Freien Heilfürsorge, Verlängerung der Lebens- und Wochenarbeitszeit etc. sind schon zu viel!</i>
6. Bezahlung A 9/A 9 m.Z. m.D. versus A 9/A 10 g.D.!	<i>Gestiegene Anforderungen und Aufgaben, bessere Qualifikation, höhere persönliche Gefährdung aber kaum finanzielle Verbesserung im Vergleich A9/A10 g.D zu A 9 m.D./A 9 m.Z.. Die erste richtige Steigerung ist A 11!</i>
7. Ausschöpfung der Stellenplanobergrenzen A 12 und A 13!	<i>Die bestehenden Stellenplanobergrenzen von 16% in A 12 (z.Zt. ca. bei 5%) und von 6% in A 13 (z.Zt. ca. 3%) müssen mittelfristig realisiert werden.</i>
8. A 11 ist nicht Belohnung, sondern ein Anspruch!	<i>Die DPolG meint, dass die Beförderung nach A 11 eine Belohnung ist! Die GdP sagt, dass für gute Sachbearbeitung in allen Bereichen ein Anspruch nach A 11 besteht!</i>
9. Was ist denn qualifizierte Sachbearbeitung?	<i>Die DPolG und der BDK unterscheiden in qualifizierte und einfache Sachbearbeitung! Es darf keine Spaltung in gute und schlechte Sachbearbeitung geben!</i>
10. Demographischer Entwicklung durch Attraktivität des Polizeiberufes entgegenwirken!	<i>Die Diskussionen um die immer älter werdende Bevölkerung erfordert es, den Polizeiberuf auch finanziell attraktiver zu gestalten. Der „Kampf um die Köpfe“ mit der freien Wirtschaft ist mit A 9 oder A 10 langfristig nicht zu gewinnen.</i>
(A)11. Das ist unsere Arbeit mindestens wert!	