

Befragung zur Dienstbekleidung und Einsatzbekleidung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

vor zwei Jahren fiel die Entscheidung zur Einführung der neuen Dienstbekleidung bei der sächsischen Polizei. Die Ersteinleitung ist seit Juni 2011 beendet und Ihr tragt die blaue Dienstkleidung und die Einsatzbekleidung täglich bei der Arbeit.

Zweck und Ziel der Maßnahme:

Mit der Befragung der Bediensteten, welche die Dienst- bzw. Einsatzbekleidung tragen, soll, nachdem die Einführung insbesondere der blauen Dienstbekleidung abgeschlossen ist, eine zeitnahe Erhebung und Einschätzung über die Zufriedenheit der Nutzer und die Qualität der Bekleidung erfolgen.

Zugleich wollen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der Beschaffungsstelle der Polizei sowie den Servicepunkten in Chemnitz, Dresden und Leipzig in ihrer verantwortungsvollen Tätigkeit und nicht immer leichten Arbeit unterstützen.

Die Erhebung und Analyse soll dazu dienen, in der Folge zielgerichtet Vorschläge zu unterbreiten, die weitere Verbesserungen in der Qualität und im Ausstattungsgrad der Bekleidung sowie im Service erreichen lassen.

Unter Beachtung dessen wollen wir auch einen Beitrag dazu leisten, dass die Rahmenbedingungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Bekleidungswesen der Polizei entsprechend optimiert werden.

Erläuterungen zum Fragebogen/Verfahren/Beteiligungsmöglichkeiten:

Mit dieser Umfrage soll ein erstes Resümee als Qualitätsmanagement gezogen werden.

Die Bewertungsbögen sind über folgende Möglichkeiten erhältlich:

1. Deutsche Polizei im Landesteil Sachsen (Zeitung der GdP) Ausgabe November 2011

2. Homepage der GdP Sachsen (www.gdp-sachsen.de) ab November 2011

3. Abholung der Bögen bei den zuständigen Kreisgruppen und Personalräten

Wir bitten Euch, die Bewertungsbögen auszufüllen und uns damit Eure Meinung mitzuteilen. Die Abgabe der Bögen kann per Post an die Geschäftsstelle der GdP Sachsen, per E-Mail oder per Einwurf in ein Behältnis bei den Kreisgruppen oder Personalräten erfolgen.

Die eingehenden Bögen werden wir dann auswerten, das Ergebnis bekanntgeben und gegebenenfalls Vorschläge an den Dienstherrn unterbreiten.



Foto: © SMI/Jan Gutzeit

Eintragung Dienststelle, Stabsorganisation/Linienorganisation, Alter, Geschlecht

Es wird darum gebeten, diese Angaben für eine nachhaltigere Analyse vorzunehmen. Als Dienststelle ist die jeweils personalverwaltende Dienststelle gemeint (z. B. PD'en, LKA, etc.).

Bei den einzelnen Bewertungspunkten hatten wir folgende Leitgedanken:

Tragekomfort/Passform:

Passform allgemein, Bewegungsfreiheit, Gefühl beim Tragen der Bekleidung

Material/Stoff:

Atmungsaktivität, Flexibilität, Tragen bei verschiedenen Witterungsbedingungen

Pflege:

Pflegeetikett, Pflegeaufwand, Formbeständigkeit, Farbechtheit

Verarbeitungsqualität:

Nähte, Knöpfe, Reißverschlüsse, Gesamteindruck

Arbeitsschutz:

Reflektierende Streifen und Schriftzüge; Einsatzbekleidung ist permanent flammhemmend, Schuhwerk: Trittsicherheit/Standfestigkeit

Ausstattungsgrad:

Grundausrüstung, Ergänzungsausrüstung, Anzahl der Bekleidungsstücke

Bewertung Skala 1 bis 5

(bitte nur ankreuzen)

1 = sehr gut;

2 = gut;

3 = befriedigend;

4 = genügend;

5 = ungenügend

Fragestellungen mit Freitext

Hier besteht die Möglichkeit, über die vorgegeben Fragestellungen hinaus Vorschläge und Hinweise sowie Kritiken nachvollziehbar und verständlich anzumerken, gegebenenfalls Rückseite oder gesondertes Blatt nutzen.

Torsten Scheller



