



# Info

## Nachgelegt Beförderungen 2011

Die Beurteiler hatten vorgelegt. Das Ergebnis der letzten periodischen Beurteilungen zum Stichtag 15. Oktober 2010 mit all den Auswirkungen für die Beförderungen bis 01.10.2013 war bezogen auf die Anzahl der überdurchschnittlichen Beurteilungen ähnlich wie in der zurück liegenden Beurteilungsperiode. Dies löste natürlich Begehrlichkeiten bei den Betroffenen aus. Schließlich war es in den Jahren 2008 bis 2010 gelungen, mit Ausnahme der KandidatInnen zur A13 g. D., alle „2er“ zu befördern.

Gleich zum ersten Beförderungstermin am 01.04. dieses Jahres gab es einen Dämpfer. Das Ministerium hatte nämlich für dieses Jahr lediglich 303.000€ aufgelegt. Nachdem für 120 Beförderungen bereits rd. 240.000€ hingelegt worden waren, war mit dem Rest, ca. 60.000€ nicht mehr viel zu bewegen, zumal für die beiden nach DHPol-Abschluss „gesetzten“ Beförderungen nach A13 h. D. schon 20.000€ erforderlich waren.

Was nun oder besser was tun??

Die Erlöse aus dem Generationenpakt waren „futsch“, nachdem die Landesregierung im Rahmen der Kürzungspakete die Eingangsbesoldung auf zwei Jahre -und zwar für alle BeamtInnen- ausgedehnt hatte. Ein Erlös für unser Beförderungsbudget war nicht mehr verhandelbar.

Nun legte das Ministerium auch schon die nächste Kürzungsidee auf den Tisch: Streichung der Ausgleichszahlung bei Eintritt in der Ruhestand nach Vollendung des 60. Lebensjahres. Aus Sicht der GdP dem Grundsatz nach abzulehnen, aber auch ein Ansatz für Verhandlungen. Das komplette, sicherlich umstrittene Ergebnis steht noch nicht fest. Unbestritten ist si-

cherlich das erste positive Teilergebnis. Analog des Generationenpaktprinzips fließen Teile des eingesparten Geldes zurück in den „Beförderungstopf“, pro neu Eingestellten 2.200€!

Demnach wurden zum 01. Oktober für die Beförderungen 220.000€ nachgelegt. Diese Verfahrensweise ist auch in den kommenden Jahren zwingend geboten, um die Beförderungsbedarfe in der saarländischen Polizei decken zu können, denn weniger Quantität darf nicht noch mit weniger Qualität verbunden sein!

Nachstehend das erfreuliche Ergebnis.

Die Auswahl erfolgte nach folgenden Kriterien:

### **A 9 m.D. nach A 9 g.D. prüfungsfrei**

Bu 2 Dienstzeit mindestens 20 Jahre Änderung LaufbahnVO-Polizei  
Bu 2 und 3 Mindestalter 40 Jahre

### **A 9 nach A 10 prüfungsfrei**

Bu 2 VorBu 2

Bu 2 VorBu 3 RDA bis 10/02

Bu 2 VorBu 3 RDA 10/03 i.V.m. Geb.Dat. 1952 bis 03/1954

### **A 9 nach A 10 FHSV**

Bu 2 VorBu 3 RDA bis 04/05

### **A 10 nach A 11 FHSV**

Bu 2 VorBu 3 mit Funktion A 12 RDA bis 04/07

Bu 2 VorBu 3 ohne Funktion RDA bis 04/01

### **A 11 nach A 12**

Bu 2, Funktion A12 RDA bis 04/05



# Info

## Polizei-/Kriminalrat

nach erfolgreichem Abschluss DHPol

### A 13 g.D. nach A 13 h.D.

Bu 2 VorBu 2, Funktion A13 (mind. 800 Punkte) i.V.m. Geb.Dat. 1952+1953

### A 13 nach A 14

Bu 2 RDA bis 10/07

### Verwaltungsbeamte:

**A 8 nach A 9**

Bu 2 RDA 2004

Beförderung nach	Oktober 2011
A8	
A 9 m. D.	1
A 9 g. D. prüfungsfrei	48
A 10 prüfungsfrei	32
A 10 FHSV	24
A 11	28
A 12	10
A 13 g. D.	
A 13 h. D. prüfungsfrei	3
A 13 h. D. DHPol	2
A 14	1
A 15	
A 16	

= 149

Stand: 12 .September 2011

Der Landesvorstand