



## Tarifergebnis – Freud oder Leid?

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

dieses Tarifergebnis wird jede Kollegin, jeder Kollege für sich bewerten müssen.

Aus meiner Sicht möchte ich dieses Ergebnis wie folgt zusammenfassen

### Was haben wir erreicht?

- Keine Abkopplung des Tarifgebietes Ost
- Wegfall des § 18 TV-L (Leistungsentgelt)
- Einmalzahlung insgesamt 40 Euro für Januar und Februar 2009
- Sockelbetrag 40 Euro ab 1. März 2009
- anschließend 3,0 Prozent ab 01. März 2009
- 1,2 % ab 01. März 2010
- 60 Euro für Auszubildende

### Was wurde nicht erreicht?

- vorzeitige Angleichung an 100 % Westniveau für die Kolleginnen und Kollegen ab A 9 g.D.
- keine 8 %, mindestens 200 Euro mehr
- 120 Euro für Auszubildende

### Was ist noch zu tun?

- Übernahme dieses Tarifergebnisses auf den Beamtenbereich!!!!

Freudensprünge sind nicht zu erwarten, aber das Wissen darum, dass nicht mehr erreichbar war, macht es vielleicht erträglicher!

Das ist auch dem Umstand geschuldet, dass eine Streikbereitschaft für ein besseres Ergebnis nicht vorhanden ist.

### Das ist leider eine Tatsache!!!

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, es gibt nichts schön zu reden, aber wir sollten das Ergebnis auch nicht kleinreden. Wichtig ist und bleibt, dass wir niemals vergessen sollten, eine **Gewerkschaft ist unersetzbar** für eine Gesellschaft. Gibt es sie nicht, dann wird ein sozialer Abstieg unvermeidbar und in Zeiten einer Krise für jeden deutlich spürbar.

Ein Tarifabschluss ist und bleibt immer ein Kompromiss - und je stärker eine **Gewerkschaft** ist, umso schwächer ist mein Gegenüber - **die öffentlichen Arbeitgeber!**

**Ich möchte aber den vielen Kolleginnen und Kollegen, die sich im Vorfeld an den Aktionen und Demonstrationen beteiligt haben sagen, dass es ohne sie dieses Ergebnis nicht gegeben hätte.**

**Auch das ist eine Tatsache und dafür ein DANKESCHÖN!!!!**

Dieses Ergebnis wird uns nicht zwangsläufig traumatisieren, große

Manuela Günther  
Stellv. für Tarif

# **Tarifeinigung in den Tarifverhandlungen für die Beschäftigten der Länder**

vom 1. März 2009

## **1. Erhöhung der Tabellenentgelte des TV-L**

Die Tabellenentgelte (einschließlich der Beträge aus einer individuellen Endstufe sowie der Tabellenwerte für die Entgeltgruppen 2 Ü, 13 Ü und 15 Ü) werden im Tarifgebiet West (Tarifgebiet Ost entsprechend dem Bemessungssatz) wie folgt erhöht:

- a) ab 1. März 2009 um 40 Euro sowie anschließend um 3,0 v.H.,
- b) ab 1. März 2010 um weitere 1,2 v.H.

## **2. Anhebung des Bemessungssatzes im Tarifgebiet Ost**

Soweit im Tarifgebiet Ost die Tabellenentgelte (einschließlich der Beträge aus einer individuellen Endstufe sowie der Tabellenwerte für die Entgeltgruppen 13 Ü und 15 Ü) noch nach einem Bemessungssatz von 92,5 v.H. berechnet sind, tritt an die Stelle dieses Bemessungssatzes ab 1. Januar 2010 ein Bemessungssatz von 100 v.H.

## **3. Auszubildende, Praktikantinnen und Praktikanten**

Die monatlichen Ausbildungsentgelte der Auszubildenden nach dem TVA-L BBiG und nach dem TVA-L Pflege sowie die Tarifentgelte der Praktikantinnen und Praktikanten werden ab 1. März 2009 um 60 Euro und ab 1. März 2010 um 1,2 v.H. erhöht.

## **4. Einmalzahlung**

Beschäftigte der Entgeltgruppen 1 bis 15 (einschließlich der Entgeltgruppen 2 Ü, 13 Ü und 15 Ü), die im Monat Februar 2009 Bezüge aus einem Arbeitsverhältnis erhalten haben, das am 2. Januar 2009 bereits bestanden hat, erhalten eine Einmalzahlung von 40 Euro. Teilzeitbeschäftigte erhalten den Teilbetrag der Einmalzahlung, der dem Verhältnis der mit ihnen am 1. Februar 2009 vereinbarten durchschnittlichen Arbeitszeit zu der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit eines Vollbeschäftigten entspricht. Die Einmalzahlung ist bei der Bemessung sonstiger Leistungen nicht zu berücksichtigen.

## **5. Leistungsentgelt**

§ 18 TV-L wird mit Wirkung vom 1. Januar 2009 gestrichen. § 40 Nr. 6 TV-L bleibt unberührt und wird redaktionell angepasst.

## **6. Folgeänderungen bei Entgeltbestandteilen**

Die Garantiebeträge in § 17 Abs. 4 Satz 2 TV-L von 25,73 Euro bzw. 51,45 Euro, die Bereitschaftsdienstentgelte in der Anlage E zum TV-L und die Besitzstandszulagen nach § 9 und 11 TVÜ-Länder erhöhen sich am 1. März 2009 um 3,0v.H. und am 1. März 2010 um 1,2v.H.

## **7. Verhandlungen zur Entgeltordnung des TV-L**

Es wird vereinbart, unverzüglich nach den Sommerferien Verhandlungen zur Entgeltordnung (einschließlich des Lehrerbereichs) aufzunehmen. Grundlage sollen die - zunächst von gegenstandslos gewordenen Tätigkeitsmerkmalen redaktionell zu bereinigenden - Fallgruppen des allgemeinen Teils der Anlage 1 a zum BAT und die bestehenden zusätzlichen Tätigkeitsmerkmale für bestimmte Angestelltengruppen der Länder (einschließlich der Anlage 1 b zum BAT) und die Eingruppierungsmerkmale der Arbeiterinnen und Arbeiter sein, aus denen Funktionsmerkmale (bisher Tätigkeitsmerkmale) für den besonderen Bedarf der Landesverwaltungen und -einrichtungen entwickelt werden sollen.

Die bisherigen Eingruppierungsgrundsätze, die redaktionell bereinigten Fallgruppen des allgemeinen Teils der Anlage Ia zum BAT und die zu entwickelnden Funktionsmerkmale sollen die Entgeltordnung des TV-L bilden und sind alsbald in Kraft zu setzen. Zusätzlich wird für einzelne Verwaltungen, über deren Eignung sich die Tarifvertragsparteien einigen, versuchsweise als lediglich rechnerische Eingruppierungsgrundlage ein gesondert zu vereinbarendes Modell erprobt. Nach Ablauf von eineinhalb Jahren nach Inkrafttreten dieses gesondert vereinbarten Modells werden die Tarifvertragsparteien die Geeignetheit und Auswirkungen der geltenden und erprobten Modelle überprüfen.

## **8. Änderungen im Mantelrecht**

Die Änderungen im Mantelrecht (TV-L und TVÜ-Länder) ergeben sich aus der Anlage.

## **9. Beschäftigungssicherung für Auszubildende**

Die Tarifvertragsparteien wirken darauf hin, dass Auszubildende nach dem TVA-L BBiG nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung für mindestens zwölf Monate in ein Arbeitsverhältnis übernommen werden, soweit nicht personen- oder verhaltensbedingte Gründe entgegenstehen. Satz 1 gilt nicht, soweit die Verwaltung bzw. der Betrieb über Bedarf ausgebildet hat. Die Regelung tritt mit Ablauf des 31. Dezember 2010 außer Kraft.

## **10. Tarifgespräche**

Die Tarifvertragsparteien beabsichtigen, Tarifgespräche aufzunehmen zu den Komplexen

- a) wissenschaftliche bzw. studentische Hilfskräfte, künstlerische Lehrkräfte,
- b) Übergangsregelung Feuerwehr und Justizvollzug,
- c) Beschäftigte in der Fleischuntersuchung.

## **11. Maßregelungsklausel**

Die Arbeitgebervertreter erklären, dass von Maßregelungen (Abmahnung, Entlassungen o. ä.) aus Anlass gewerkschaftlicher Warnstreiks, die bis einschließlich 28. Februar 2009, 24:00 Uhr, durchgeführt wurden, abgesehen wird, wenn sich die Teilnahme an diesen Warnstreiks im Rahmen der Regelungen für rechtmäßige Arbeitskämpfe gehalten hat.

## **12. Laufzeit**

Mindestlaufzeit zu den Regelungen unter Nr. 1 und Nr. 3 bis zum 31. Dezember 2010.

Potsdam, den 1. März 2009

## Anlage zur Tarifeinigung

1. Der Arbeitgeber kann bei Einstellung von Beschäftigten im unmittelbaren Anschluss an ein Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst ( 34 Abs. 3 Satz 3 und 4 TV-L) die beim vorherigen Arbeitgeber nach Regelungen des TV-L, des TVÜ-Länder oder eines vergleichbaren Tarifvertrages erworbene Entgeltgruppe und -stufe ganz oder teilweise berücksichtigen. Für eine etwaige Berücksichtigung der Entgeltgruppe muss das vorherige Arbeitsverhältnis vor dem 1. November 2006 begründet und derselben Ausgangsvergütungsgruppe zugeordnet worden sein, Im vorhergehenden Arbeitsverhältnis noch nicht vollzogene Bewährungs- oder Zeitaufstiege werden nicht weitergeführt.
2. Zu § 17 Abs. 4 Satz 1 TV-L wird eine Protokollerklärung vereinbart, die regelt, dass die Höhergruppierung von Beschäftigten mit Angestelltentätigkeiten von E 3 nach E 5 sowie von E 6 nach E 8 und von „Erfüller-Lehrkräften“ von E 11 nach E 13 bei Anwendung des § 17 Abs. 4 und des § 14 Abs. 3 Satz 2 TV-L nicht als Höhergruppierung über mehrere Entgeltgruppen gilt.
3. § 19 TV-L wird zur Klarstellung um folgenden Satz ergänzt:  
„Teilzeitbeschäftigte erhalten Erschwerniszuschläge, die nach Stunden bemessen werden, in voller Höhe; sofern sie pauschaliert gezahlt werden, gilt dagegen § 24 Abs. 2.“
4. In § 44 TV-L wird folgende Regelung zu § 16 Abs. 3 Satz 1 TV-L aufgenommen:  
„Für ab 1. März 2009 neu zu begründende Arbeitsverhältnisse von Lehrkräften wird die zur Vorbereitung auf den Lehrerberuf abgeleistete Zeit des Referendariats oder des Vorbereitungsdienstes im Umfang von sechs Monaten auf die Stufenlaufzeit der Stufe 1 angerechnet.“
5. Die Protokollerklärung zu § 1 Abs. 1 Satz 1 TVÜ-Länder wird so gefasst, dass Unterbrechungen von bis zu einem Monat unschädlich sind.
6. Zu § 5 Abs. 2 Satz 2 TVÜ-Länder wird die TdL in einem Rundschreiben klar- stellen, dass übertarifliche Besitzstandszulagen, die bei der Berechnung des Vergleichsentgelts einvernehmlich mit den Gewerkschaften zugestanden worden waren, bei Stufensteigerungen und Höhergruppierungen mit dem Unterschiedsbetrag zum bisherigen Entgelt verrechnet werden. Dies betrifft Beschäftigte, deren orts- bzw. familienzuschlagsberechtigter Ehegatte im Oktober 2006 wegen eines ruhenden Arbeitsverhältnisses keine Bezüge erhielt.
7. Zur Verlängerung des Besitzstandes für im BAT 1 BAT-O vor dem 1. November 2006 begonnene Bewährungs- oder Zeitaufstiege wird in § 8 Abs. 3 TVÜ-Länder das Datum „31. Oktober 2008“ durch das Datum „31. Dezember 2010“ ersetzt und um den Zusatz „auf Antrag der/des Beschäftigten“ ergänzt. In den Fällen des § 8 Abs. 2 Satz 1 TVÜ-Länder erhalten Beschäftigte, die in der Zeit zwischen dem 1. November 2008 und dem „31. Dezember 2010“ bei Fortgeltung des BAT/BAT-O höhergruppiert worden wären, in ihrer bisherigen Entgeltgruppe Entgelt nach derjenigen individuellen Zwischen- oder Endstufe, die sich aus der Summe des bisherigen Tabellenentgelts und dem nach § 8 Abs. 2 TVÜ-Länder ermittelten Höhergruppierungsgewinn nach bisherigem Recht ergibt; die Stufenlaufzeit bleibt hiervon unberührt. Bei Beschäftigten mit individueller Endstufe erhöht sich in diesen Fällen ihre individuelle Endstufe um den nach bisherigem Recht ermittelten Höhergruppierungsgewinn.  
  
Entsprechendes gilt wirkungsgleich für Vergütungsgruppenzulagen nach § 9 Abs. 2 und 3 TVÜ-Länder.  
  
Über eine etwaige Verlängerung der Frist wird in der nächsten Tarifrunde verhandelt.
8. In § 10 TVÜ-Länder wird eine antragsabhängige abbaubare Besitzstandszulage für diejenigen übergeleiteten Angestellten vereinbart, die vor dem 1. November 2008 höhergruppiert wurden. Nach der Höhergruppierung erfolgte Entgelterhöhungen durch allgemeine Entgeltanpassungen, Stufenaufstiege, Höhergruppierungen und Zulagen nach § 14 Abs. 3 TV-L sind auf die Besitzstandszulage anzurechnen.
9. Die Protokollerklärung zu § 11 Abs. 1 Satz 1 TVÜ-Länder wird um die Fälle des Sonderurlaubs aufgrund von Familienpflichten und des Sonderurlaubs mit dienstlichem oder betrieblichem Interesse ergänzt. Familienpflichten in diesem Sinne liegen vor, wenn die/der Beschäftigte

mindestens ein Kind unter 18 Jahren oder einen nach ärztlichem Gutachten pflegebedürftigen Angehörigen tatsächlich betreut oder pflegt.

10. § 11 TVÜ-Länder wird um eine Protokollerklärung ergänzt, mit der bei Tod der/des Kindergeldberechtigten ein antragsabhängiger Anspruch auf die Besitzstandszulage für den anderen in den TV-L übergeleiteten Beschäftigten begründet wird. Der Anspruch auf die kinderbezogenen Entgeltbestandteile muss bei der verstorbenen Person unbeschadet der sonstigen Voraussetzungen des § 11 Abs. 1 TVÜ-Länder bis zum Todestag bestanden haben.
11. Dem § 12 TVÜ-Länder wird folgende Protokollerklärung angefügt:  
 „Bei aus dem Geltungsbereich des BAT-O übergeleiteten „Erfüller“-Lehrkräften mit Ausbildungen nach dem Recht der ehemaligen DDR wird, sofern sie nach dem 1. Juli 1995 im Wege der Höhergruppierung eine Vergütungsgruppe erreicht haben, die für vergleichbare Lehrkräfte mit Ausbildungen nach bundesdeutschem Recht das Eingangsamt darstellt, diese Vergütungsgruppe als für den Strukturausgleich maßgebliche Vergütungsgruppe angesehen. Für Beschäftigte im Sinne des Satzes 1, die noch nicht im Wege des Aufstiegs höher gruppiert wurden, ist die zum Zeitpunkt der Überleitung maßgebende Vergütungsgruppe die für den Strukturausgleich maßgebliche Vergütungsgruppe. Maßgeblich ist jeweils in der Spalte „Aufstieg“ der Anlage 3 zum TVÜ-Länder die Bezeichnung „ohne“ zu der jeweiligen Vergütungsgruppe. Werden Beschäftigte im Sinne des Satzes 2, die bereits einen Strukturausgleich nach der Anlage 3 zum TVÜ-Länder erhalten, nach dem 31. Oktober 2006 in eine Entgeltgruppe höhergruppiert, in die vergleichbare Lehrkräfte mit Ausbildungen nach bundesdeutschem Recht originär eingruppiert werden, findet § 12 Absatz 5 TVÜ-Länder Anwendung.“
12. Zur Verbesserung der Eingruppierung von Ingenieuren und Technikern wird Satz 2 der Protokollerklärung zu § 17 TVÜ-Länder mit Wirkung vom 1. Januar 2009 gestrichen.
13. Zu § 20 Abs. 2 TVÜ-Länder wird eine Niederschriftserklärung abgegeben, die sicherstellt, dass Lehrkräfte in einer individuellen Endstufe nach einem Harmonisierungsschritt mindestens den Betrag der für ihre Entgeltgruppe maßgebenden regulären Endstufe erhalten.
14. Zur Verlängerung der Kündigungsfristen zum Überleitungsrecht wird in § 30 Abs. 4 TVÜ-Länder das Datum „31. Dezember 2009“ durch das Datum „31. Dezember 2010“ ersetzt.
15. In der Anlage 3 zum TVÜ-Länder (Strukturausgleichstabelle) wird bei der Entgeltgruppe 11 eine Gruppe „Ib ohne Aufstieg“ eingefügt mit den Merkmalen:
- |      |          |       |                           |
|------|----------|-------|---------------------------|
| OZ 1 | LASSt 31 | 60 €  | nach 4 Jahren für 2 Jahre |
| OZ 1 | LASSt 39 | 60 €  | nach 4 Jahren dauerhaft   |
| OZ 1 | LASSt 41 | 80 €  | dauerhaft                 |
| OZ 2 | LASSt 29 | 60 €  | nach 4 Jahren für 2 Jahre |
| OZ 2 | LASSt 35 | 80 €  | nach 4 Jahren dauerhaft   |
| OZ 2 | LASSt 37 | 100 € | nach 4 Jahren dauerhaft   |
| OZ 2 | LASSt 39 | 110 € | dauerhaft                 |
| OZ 2 | LASSt 41 | 80 €  | dauerhaft                 |
16. Bezahlungsverbesserungen, die sich aus den Regelungen unter Nrn. 1 bis 15 ergeben, werden frühestens ab 1. März 2009 geleistet, sofern nichts Abweichendes vereinbart ist.

**Auswirkung Tarifierhöhungen Länder-Tarifrunde 2009  
allgemeine Tabelle Ost / gültig ab 1. März 2009**

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15Ü neu	4230,21.	4.697,06	5.140,09	5.430,68 -	5.502,13	
15Ü - alt	4.070,00	4.523,25	4.953,38	5.235,50	5304,88	
Differenz	160,21	173,81	186,71	395,18	197,25	
Prozente	3,94%	3,84%	3,77%	3,73%	3,72%	
15- neu	3.358,44	3.725,25	3.863,40	4.354,07	4.725,64	
15- alt	3.223,63	3.579,75	3.713,88	4.190,25	4.551,00	
Differenz	134,81	145,50	149,52	163,82	174,64	
Prozente	4,18%	4,06%	4,03%	3,91%	3,84%	
14- neu	3.039,27	3.372,74	3.568,05	3.863,40	4.315,96	
14- alt	2.913,75	3.237,50	3.427,13	3.713,88	4.153,25	
Differenz	125,52	135,24	140,92	149,52	162,71	
Prozente	4,31%	4,18%	4,11%	4,03%	3,92%	
13Ü - neu		3.110,73	3.277,46	3.568,05	3.863,40	4.315,96
13Ü . alt		2.983,13	3.145,00	3.427,13	3.713,88	4.153,25
Differenz		227,60	132,46	140,92	149,52	162,71
Prozente		4,28%	4,21%	4,11%	4,03%	3,92%
13- neu	2.801,09	3.110,73	3.277,46	3.601,40	4.049,19	
13 -alt	2.682,50	2.983,13	3.145,00	3.459,50	3.894,25	
Differenz	118,59	127,60	132,46	141,90	154,94	
Prozente	4,42%	4,28%	4,21%	4,10%	3,98%	
12- neu	2.510,50	2.786,79	3.177,42	3.520,41	3.963,44	
12- alt	2.400,38	2.668,63	3.047,88	3380,88	3.811,00	
Differenz	110,12	118,16	129,54	139,53	152,44	
Prozente	4,59%	4,43%	4,25%	4,13%	4,00%	
11- neu	2.424,75	2.686,76	2.882,07	3.177,42	3.606,16	
11 -alt	2.317,13	2.571,50	2.761,13	3.047,88	3.464,13	
Differenz	107,62	115,26	120,94	129,54	142,03	
Prozente	4,54%	4,48%	4,38%	4,25%	4,10%	
10- neu	2.334,24	2.591,48	2.786,79	2.982,11	3.353,68	
10- alt	2.229,25	2.479,00	2.668,63	2.858,25	3.219,00	
Differenz	104,99	112,48	118,16	123,86	134,68	
Prozente	4,71%	4,54%	4,43%	4,33%	4,18%	
9- neu	2.062,70	2.286,60	2.400,93	2.715,34	2.963,05	
9-alt	1.965,63	2.183,00	2.294,00	2.599,25	2.839,75	
Differenz	97,07	103,60	106,93	116,09	123,30	
Prozente	4,94%	4,75%	4,66%	4,47%	4,34%	
8 - neu	2.085,75	2.312,35	2.415,35	2.513,20	2.621,35	2.688,30
8 - alt	1.985,00	2.205,00	2.305,00	2.400,00	2.505,00	2.570,00
Differenz	100,75	107,35	110,35	113,20	116,35	118,30
Prozente	5,08%	4,87%	4,79%	4,72%	4,64%	4,60%
7- neu	1.951,85	2.163,00	2.302,05	2.405,05	2.487,45	2.559,55
7 - alt	1.855,00	2.060,00	2.195,00	2.295,00	2.375,00	2.445,00
Differenz	96,85	103,00	107,05	120,05	122,45	114,55
Prozente	5,22%	5,00%	4,88%	4,80%	4,73%	4,69%
6- neu	1.915,80	2.123,80	2.224,80	2.327,80	2.394,75	2.466,85
6- alt	1.820,00	2.020,00	2.120,00	2220,00	2.285,00	2.355,00
Differenz	95,80	101,80	104,80	107,80	109,75	111,85
Prozente	5,26%	5,04%	4,94%	4,86%	4,80%	4,75%
5 - neu	1.833,40	2.029,10	2.132,10	2.229,95	2.307,20	2.358,70
5 - alt	1.740,00	1.930,00	2.030,00	2.125,00	2.200,00	2250,00
Differenz	93,40	99,10	102,10	104,95	107,20	108,70
Prozente	5,37%	5,13%	5,03%	4,94%	4,87%	4,83%
4- neu	1.740,70	1.931,25	2.060,00	2.132,10	2.204,20	2.250,SS
4- alt	1.660,00	1.835,00	1.960,00	2.030,00	2.100,00	2.145,00
Differenz	90,70	96,25	100,00	102,10	104,20	105,55
Prozente	5,50%	5,25%	5,10%	5,03%	4,96%	4,92%
3- neu	1.714,9S	1.900,35	1.951,85	2.034,25	2.101,20	2.157,85
3 - alt	1.625,00	1.805,00	1.855,00	1.93S,00	2.000,00	2.055,00
Differenz	89,95	95,35	96,85	99,25	101,20	102,8S
Prozente	5,54%	5,28%	5,22%	5,13%	5,06%	5,00%
2Ü- neu	1.637,70	1.812,80	3.879,75	1962,15	2.018,80	2.065,15
2Ü- alt	1.550,00	1.720,00	1.785,00	1.865,00	1.920,00	1.965,00
Differenz	87,70	92,80	94,75	97,15	98,80	100,15
Prozente	5,66%	5,40%	5,31%	5,21%	5,15%	5,10%
2 - neu	1.581,05	1.751,00	1.802,50	1.854,00	1.972,45	2.096,05
2- alt	1.495,00	1.660,00	1.710,00	1.760,00	1.875,00	1.995,00
Differenz	86,05	91,00	92,50	94,00	97,45	101,05
Prozente	5,76%	5,48%	5,41%	5,34%	5,20%	5,07%
1- neu		1.405,95	1.431,70	1.462,60	1.493,50	1.570,75
1- alt		1.325,00	1.350,00	1.380,00	1.410,00	1.485,00
Differenz		80,95	81,70	82,60	83,50	85,75
Prozente		6,11%	6,05%	5,99%	5,92%	5,77%

**Auswirkung Tarifierhöhungen Länder-Tarifrunde 2009  
allgemeine Tabelle Ost / gültig ab 1. Januar bis 28. Februar 2010**

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15Ü - neu	4.573,20	5.077,90	5.556,85	5.871,00	5.948,25	
15Ü- alt	4.230,22	4.697,06	5.140,09	5.430,68	5.502,13	
Differenz	342,99	380,84	416,76	440,32	446,12	
Prozente	8,12%	8,12%	8,12%	8,11%	8,11%	
15 - neu	3.630,75	4.027,30	4.176,65	4.707,10	5.108,80	
15- alt	3.358,44	3.725,25	3.863,40	4.354,07	4.725,64	
Differenz	272,31	302,05	313,25	353,03	383,16	
Prozente	8,21%	8,21%	8,11%	8,11%	8,11%	
14- neu	3.285,70	3.646,20	3.857,35	4.176,65	4.665,90	
14- alt	3.039,27	3.372,74	3.568,05	3.863,40	4.315,96	
Differenz	246,43	273,46	289,30	313,25	349,94	
Prozente	8,22%	8,11%	8,11%	8,11%	8,11%	
13Ü - neu		3.362,95	3.543,20	3.857,35	4.176,65	4.665,90
13Ü - alt		3.110,73	3.277,46	3.568,05	3.863,40	4.315,96
Differenz		252,22	265,74	289,30	313,25	349,94
Prozente		8,22%	8,21%	8,11%	8,11%	8,21%
13- neu	3.028,20	3.362,95	3.543,20	3.893,40	4.377,50	
13- alt	2.801,09	3.110,73	3.277,46	3.601,40	4.049,19	
Differenz	227,11	252,22	265,74	292,00	328,31	
Prozente	8,11%	8,11%	8,11%	8,12%	8,22%	
12- neu	2.714,05	3.012,75	3.435,05	3.805,85	4.284,80	
12- alt	2.510,50	2.786,79	3.177,42	3.520,41	3.963,44	
Differenz	203,55	225,96	257,63	285,44	321,36	
Prozente	8,11%	8,21%	8,21%	8,11%	8,12%	
11- neu	2.621,35	2.904,60	3.115,75	3.435,05	3.898,55	
11- alt	2.424,75	2.686,76	2.882,07	3.177,42	3.606,16	
Differenz	196,60	217,84	233,68	257,63	292,39	
Prozente	8,11%	8,11%	8,11%	8,11%	8,11%	
1Ü- neu	2.523,50	2.801,60	3.012,75	3.223,90	3.625,60	
1Ü- alt	2.334,24	2.591,48	2.786,79	2.982,11	3.333,68	
Differenz	189,26	210,12	225,96	241,79	271,92	
Prozente	8,11%	8,21%	8,11%	8,11%	8,11%	
9- neu	2.229,95	2.472,00	2.595,60	2.935,50	3.203,30	
9- alt	2.062,70	2.286,60	2.400,93	2.715,34	2.963,05	
Differenz	167,25	185,40	194,67	220,16	240,25	
Prozente	8,11%	8,11%	8,21%	8,11%	8,11%	
8- neu	2.085,75	2.312,35	2.415,35	2.513,20	2.621,35	2.688,30
8- alt	2.085,75	2.312,35	2.415,35	2.513,20	2.621,35	2.688,30
Differenz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prozente	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
7- neu	1.951,85	2.163,00	2.302,05	2.405,05	2.487,45	2.559,55
7- alt	1.951,85	2.163,00	2.302,05	2.405,05	2.487,45	2.559,55
Differenz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prozente	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
6- neu	1.915,80	2.121,80	2.224,80	2.327,80	2.394,75	2.466,85
6- alt	1.916,80	2.121,80	2.224,80	2.327,80	2.394,75	2.466,85
Differenz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prozente	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
5 - neu	1.833,40	2.029,10	2.132,20	2.229,95	2.307,20	2.358,70
5 - alt	1.833,40	2.029,10	2.132,10	2.229,95	2.307,20	2.358,70
Differenz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prozente	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
4- neu	1.740,70	1.931,25	2.060,00	2.132,10	2.204,20	2.250,55
4- alt	1.740,70	1.931,25	2.060,00	2.132,10	2.204,20	2.250,55
Differenz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prozente	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
3 - neu	1.714,95	1.900,35	1.951,85	2.034,25	2.101,20	2.157,85
3- alt	1.714,95	1.900,35	1.951,85	2.034,25	2.102,20	2.157,83
Differenz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prozente	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2Ü- neu	1.637,70	1.812,80	1.879,75	1.962,15	2.018,80	2.065,15
2Ü- alt	1.637,70	1.812,80	1.879,75	1.962,15	2.018,80	2.065,15
Differenz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prozente	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2- neu	1.581,05	1.751,00	1.802,50	1.854,00	1.972,45	2.096,05
2- alt	1.581,05	1.751,00	1.802,50	1.854,00	1.972,45	2.096,05
Differenz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prozente	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1- neu		1.405,95	1.431,70	1.462,60	1.493,50	1.570,75
1- alt		1.405,95	1.431,70	1.462,60	1.493,50	1.570,75
Differenz		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prozente		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

**Auswirkung Tariferhöhungen Länder-Tarifrunde 2009  
allgemeine Tabelle Ost / gültig ab 1. März 2010**

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15Ü - neu	4.628,08	5.13383	5.623,53	5.941,45	6.019,63	
15Ü - alt	4.573,20	5.077,90	5.556,85	5.871,00	5.948,25	
Differenz	54,88	60,93	66,68	70,45	71,38	
Prozente	1,20%	2,20%	1,20%	1,20%	1,20%	
15- neu	3.674,32	4.075,63	4.226,77	4.763,59	5.170,11	
15 -alt	3.630,75	4.027,30	4.176,65	4.707,10	5.108,80	
Differenz	43,57	48,33	50,12	56,49	61,31	
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	
14- neu	3.325,13	3.689,95	3.903,64	4.226,77	4.721,89	
14- alt	3.285,70	3.646,20	3.857,35	4.176,65	4.665,90	
Differenz	39,43	43,75	46,29	50,12	55,99	
Prozente	1,20%	2,20%	1,20%	1,20%	1,20%	
13Ü- neu		3.403,31	3.585,72	3.903,64	4.226,77	4.721,89
13Ü - alt		3.362,95	3.543,20	3.857,35	4.176,65	4.665,90
Differenz		40,36	42,52	46,29	50,12	55,99
Prozente		1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%
13- neu	3.064,54	3.403,31	3.585,72	3.940,12	4.430,03	
13- alt	3.028,20	3.362,95	3.543,20	3.893,40	4.377,50	
Differenz	36,34	40,36	42,52	46,72	52,53	
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	
12 - neu	2.746,62	3.048,90	3.476,27	3.851,52	4.336,22	
12- alt	2.714,05	3.012,75	3.435,05	3.805,85	4.284,80	
Differenz	32,57	36,15	41,22	45,67	51,42	
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	
11- neu	2.652,81	2.939,46	3.153,14	3.476,27	3.945,33	
11- alt	2.621,35	2.904,60	3.115,75	3.435,05	3.898,55	
Differenz	31,46	34,86	37,39	41,22	46,78	
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	
10- neu	2.553,78	2.835,22	3.048,90	3.262,59	3.669,11	
10- alt	2.523,50	2.801,60	3.012,75	3.223,90	3.625,60	
Differenz	30,28	33,62	36,15	38,69	43,51	
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	
9- neu	2.256,71	2.501,66	2.626,75	2.970,73	3.241,74	
9-alt	2.229,95	2.472,00	2.595,60	2.935,50	3.203,30	
Differenz	26,76	29,66	31,25	35,23	38,44	
Prozente	2,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	
8 - neu	2.110,78	2.340,10	2.444,33	2.543,36	2.652,81	2.720,56
8- alt	2.085,75	2.312,35	2.415,35	2.513,20	2.621,35	2.688,30
Differenz	25,03	27,75	28,98	30,16	31,46	32,26
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%
7- neu	1.975,27	2.188,96	2.329,67	2.433,91	2.517,30	2.590,26
7- alt	1.951,85	2.163,00	2.302,05	2.405,05	2.487,45	2.559,55
Differenz	23,42	25,96	27,62	28,86	29,85	30,71
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%
6- neu	1.938,79	2.147,26	2.281,50	2.355,73	2.423,49	2.496,45
6- alt	1.515,80	2.121,80	2.224,80	2.327,80	2.394,75	2.466,85
Differenz	22,99	25,46	26,70	27,93	28,74	29,60
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%
5 - neu	1.855,40	2.053,45	2.157,69	2.256,71	2.334,89	2.387,00
5 - alt	1.833,40	2.029,10	2.132,10	2.229,95	2.307,20	2.358,70
Differenz	22,00	24,35	25,59	26,76	27,69	28,30
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%
4- neu	1.761,59	1.954,43	2.084,72	2.157,69	2.230,65	2.277,56
4-alt	2.740,70	1.931,25	2.060,00	2.132,10	2.204,20	2.250,55
Differenz	20,89	23,18	24,72	25,59	26,45	27,01
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	2,20%
3 - neu	1.735,53	1.923,15		2.058,66	2.126,41	2.183,74
3- alt	1.714,95	1.900,35	1.975,27	2.034,25	2.101,20	2.157,85
Differenz	20,58	22,80	1.951,85 23,42	24,41	25,21	25,89
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%
2Ü- neu	1.657,35	1.834,55	1.902,31	1.985,70	2.043,03	2.089,93
2Ü - alt	1.637,70	1.812,80	1.879,75	1.962,15	2.018,80	2.065,15
Differenz	19,65	21,75	22,56	23,55	24,23	24,78
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%
2- neu	1600,02	1.772,01	1.824,13	1.876,25	1.996,12	2.121,20
2- alt	1.581,05	1.751,00	1.802,50	2.854,00	1.972,45	2.096,05
Differenz	18,97	21,01	21,63	22,25	23,67	25,15
Prozente	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%
1- neu		1.422,82	1.448,88	1.480,15	1.511,42	1.589,60
1 - alt		1.405,95	1.431,70	1.462,60	1.493,50	1.570,75
Differenz		16,87	17,18	17,55	17,92	18,85
Prozente		1,20%	1,20%	1,20%	1,20%	1,20%