

Ausbildungsforum Eigenständige Fachhochschule Polizei NRW?!

Hochschule der Polizei Rheinland-Pfalz Ein Erfolgsmodell polizeilicher Bildungsarbeit!

Sabrina Kunz

Polizeiberrätin

Dozentin Recht des öffentlichen Dienstes / Staats- und Verfassungsrecht /

Politikwissenschaft

Stellvertretende Landesvorsitzende Gewerkschaft der Polizei Rheinland-Pfalz



**Gewerkschaft
der Polizei**

Meilensteine polizeilicher Bildungsarbeit in RP

1981

- Gründung der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung mit den beiden Fachbereichen Polizei und Verwaltung
- der letzte Fachlehrgang II endet im November 1981

Ab Mitte der
70er

- „Saarbrücker Gutachten“ entwickelt ein moderndes Berufsbild
- Fachhochschulstudium für den gehobenen Dienst

1991 und
später

- „Kienbaum Gutachten“
- weg von militärischer Tradition hin zur „Bürgerpolizei“
- Fachhochschulstudium als Regelausbildung in RP seit 1996 im Diplomstudiengang
- Einführung der zweitgeteilten Laufbahn in RP

2006

- auf Drängen der GdP wird Fachbereich Polizei der FhÖV bei der Polizeiabteilung des Innenministeriums gehalten
- Ministerpräsident Beck sagt zu, den Fachbereich Polizei im Bologna-Prozess Vorreiter sein zu lassen



**Gewerkschaft
der Polizei**

Meilensteine polizeilicher Bildungsarbeit in RP

2009

- Start des akkreditierten 1. Bachelor-Studienganges an dem Fachbereich der Polizei der FhÖV
- Grundsätzliches Konzept: Training – Praxis – Prüfung!

30. April 2012

- Graduierung des 1. Bachelor-Studienganges mit Durchführung einer Wirkungsevaluation
- GdP fordert die Einrichtung einer eigenständigen Fachhochschule der Polizei in Rheinland-Pfalz mit Studium, Fortbildung und Forschung unter einem Dach

Revisionen

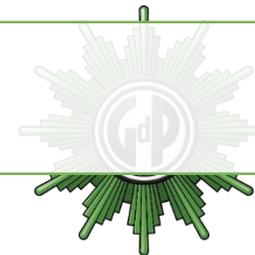
- Drei Curriculums-Revisionen liegen bereits hinter uns (die vierte läuft aktuell vor dem Hintergrund der Digitalisierung und aufgrund aufbauorganisatorischer Veränderungen der Polizei zum 02.10.2017)

Februar
2015

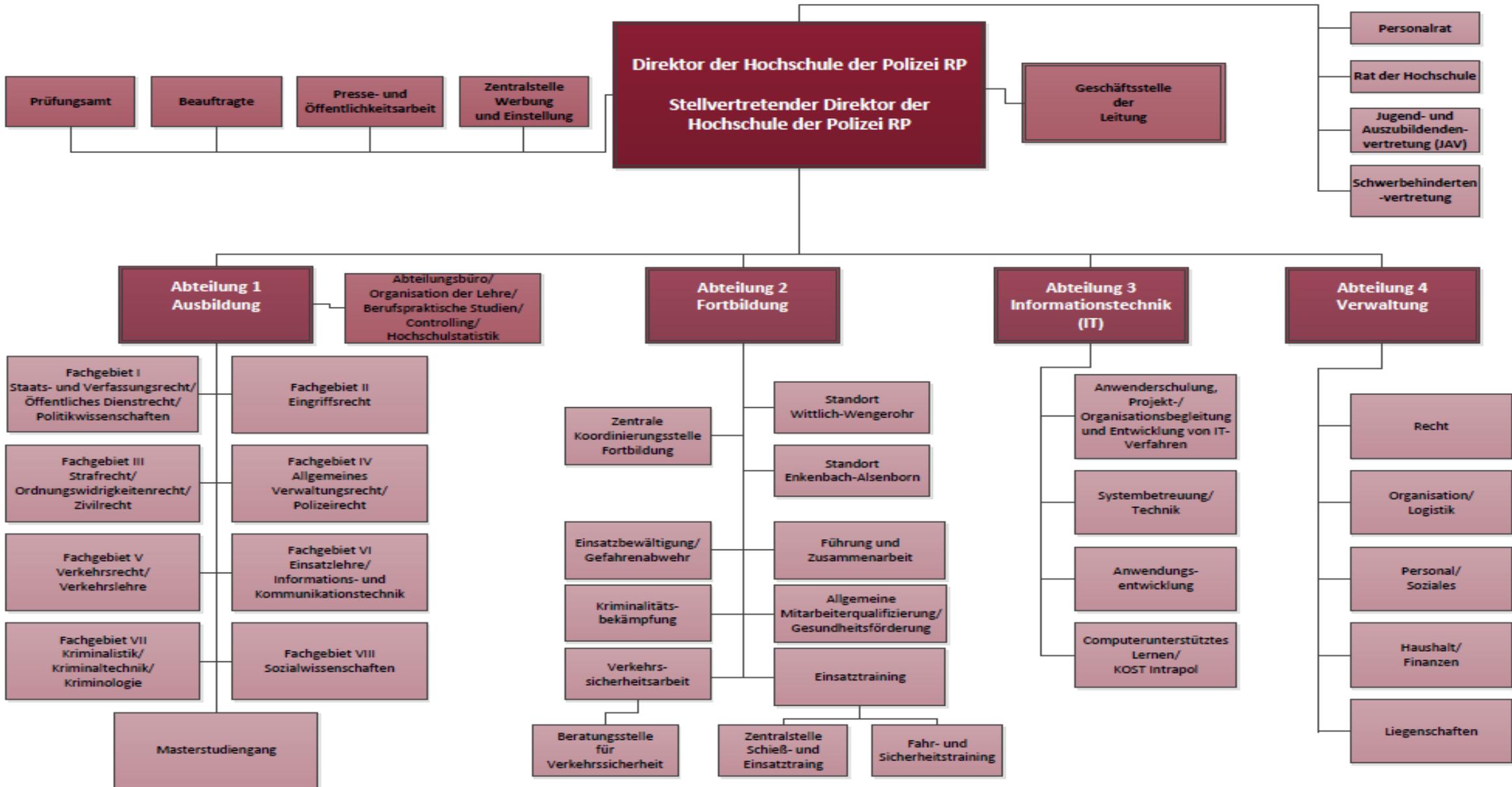
- Fachbereich Polizei der FhÖV wird Hochschule der Polizei Rheinland-Pfalz
- Fachhochschulen in Rheinland-Pfalz werden Hochschulen (Hochschule für öffentliche Verwaltung, Hochschule für Finanzen und Hochschule der Polizei)

Oktober
2018

- Fusion von HdP und LPS



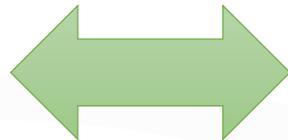
Gewerkschaft
der Polizei



Gründe für eine eigenständige Hochschule

- Verwaltungsreform führte zu einer **Herauslösung der Polizei** aus den Kreisverwaltungen und Bezirksregierungen
- **Synergieeffekte** der beiden Fachbereiche „Verwaltung“ und „Polizei“ waren **verschwindend gering** → inhaltliche Überlappungen fanden kaum statt
- Studiengänge wurden und werden **getrennt akkreditiert**
- Lehrkörper und Verwaltungen waren getrennt (Abt. 3 und 4 im Mdl)

Fachbereich Verwaltung
Mayen
600 Studierende



Fachbereich Polizei
Hahn
1.200 Studierende (1.500 Studierende)



Gewerkschaft
der Polizei

Gründe für eine eigenständige Hochschule

- Der Fachbereich „Polizei“ hat sich in den Jahren zu einem **eigenständigen und selbständigen Ausbildungszweig** entwickelt → die Eigenständigkeit der HdP ist die logische Konsequenz
- Die Bedeutung der eigenständigen akademischen Ausbildung der Polizei wurde mit dem „Bologna-Prozess“ unterstrichen
- Enge **Zusammenarbeit** mit den **polizeilichen Hochschulen**
- Steigende Rolle der HdP im **europäischen Kontext** (Auslandspraktika, Internationale Projektwoche)
- Die HdP verfolgt Kooperationen mit anderen Hochschulen und Universitäten (z.B. Uni Koblenz, Uni Trier, Uni Mainz, TU Kaiserslautern)
- unmittelbare Verzahnung von Theorie und Praxis



**Gewerkschaft
der Polizei**

Effekte einer eigenständigen Hochschule in RP

- Hochschule der Polizei ist „**Marke**“ geworden → die wissenschaftliche Methodenkompetenz und der starke Berufsbezug zeichnen uns aus!
- HdP ist als **Campushochschule** in der **Region** anerkannt und akzeptiert
- der Standort ist ein **Alleinstellungsmerkmal**
- HdP gibt allen MitarbeiterInnen „**Selbstvertrauen**“
- HdP befindet sich auf „**Augenhöhe**“ mit den anderen Polizeibehörden
- HdP führt zu **mehr Akzeptanz** der polizeilichen Bildungsarbeit innerhalb der Polizei
- HdP ist **in der Politik „angekommen“** → Anerkennung auch durch Reden MP`in und IM
- **Fusion** von LPS und HdP → Terminologie fördert „Akzeptanz“
- Antragsverfahren für Forschungsmittel ist vereinfacht → eigenständiges Verhandeln auf Augenhöhe



**Gewerkschaft
der Polizei**

Effekte einer eigenständigen Hochschule in RP

LT-Drucksache 16/4178 (Gesetzentwurf der Landesregierung zum Landesgesetz zur Änderung des Verwaltungsfachhochschulgesetzes, des Landesgesetzes über die Zentrale Verwaltungsschule Rheinland-Pfalz und weitere Vorschriften vom 04.11.2014)

*„Der Name der Hochschule ist ein **wichtiges profilgebendes Element**, das eine hohe **Identifikation** der Hochschulangehörigen und der Zielgruppen der Hochschulen mit der Institution vermitteln soll.“*

*„Mit dem neuen Namen „Hochschule für öffentliche Verwaltung Rheinland-Pfalz“ und „Hochschule der Polizei Rheinland-Pfalz“ wird die **nationale und internationale Gleichwertigkeit von Bachelorabschlüssen zum Ausdruck gebracht**, zumal es keinen „Bachelor (FH)“ gibt.“*



**Gewerkschaft
der Polizei**

Philosophie

- **Mittler** zwischen Theorie und Praxis
- **Partner** der Polizeibehörden
- **vernetzt** mit Kooperationspartnern
- **Dienstleister** für Bildungsqualität
- Studium, Fortbildung und Forschung **unter einem Dach** in **eigener Regie** und **Verantwortung**
- **Kompetenzvermittlung** für das gesamte Berufsleben
- Konzentriert **Wissensvermittlung** für die ersten Berufsjahre
- „**Wissensoffensive**“ → „Bildung als Wert!“: Kompetenzzuwachs als Zielmarke
- Neuer Anspruch in Richtung **Qualitätsmanagement** und strategischer **Hochschulentwicklung**



**Gewerkschaft
der Polizei**

Notwendigkeit von Forschung?!

Diskurs

Braucht Polizei
Forschung?

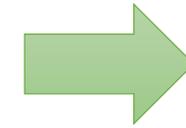
Sollen andere über
Polizei forschen?



**Gewerkschaft
der Polizei**

Notwendigkeit von Forschung?!

- HdP ist **in der Hochschullandschaft angekommen**
- HdP ist ein **Ort der angewandten Forschung und Entwicklung**
- Eine wesentliche **Säule polizeilicher Bildungsarbeit**, aber ...
 - dosiert
 - anwendungsorientiert
 - Beispiele: Werkstatt „Neue Medien“, „Crash-Kurs RP“, AG Äußeres Erscheinungsbild
- Einführung universitärer Veranstaltungsformate für Studierende und Praktiker, wie **Ringvorlesungen, Forschungskolloquien, Tagungen und Symposien** führen zu einer **optimalen Verzahnung von Theorie und Praxis**
- **Kompetenzsteigernde Angebote**, wie z.B. Klausurenkurse, Schreibwerkstätten und Studierendenprojekte
- Forschungsorientierter Aufbau der Lehre im **Masterstudiengang**
- Hochschulqualifikationsrahmen verlangt **forschendes Lernen**

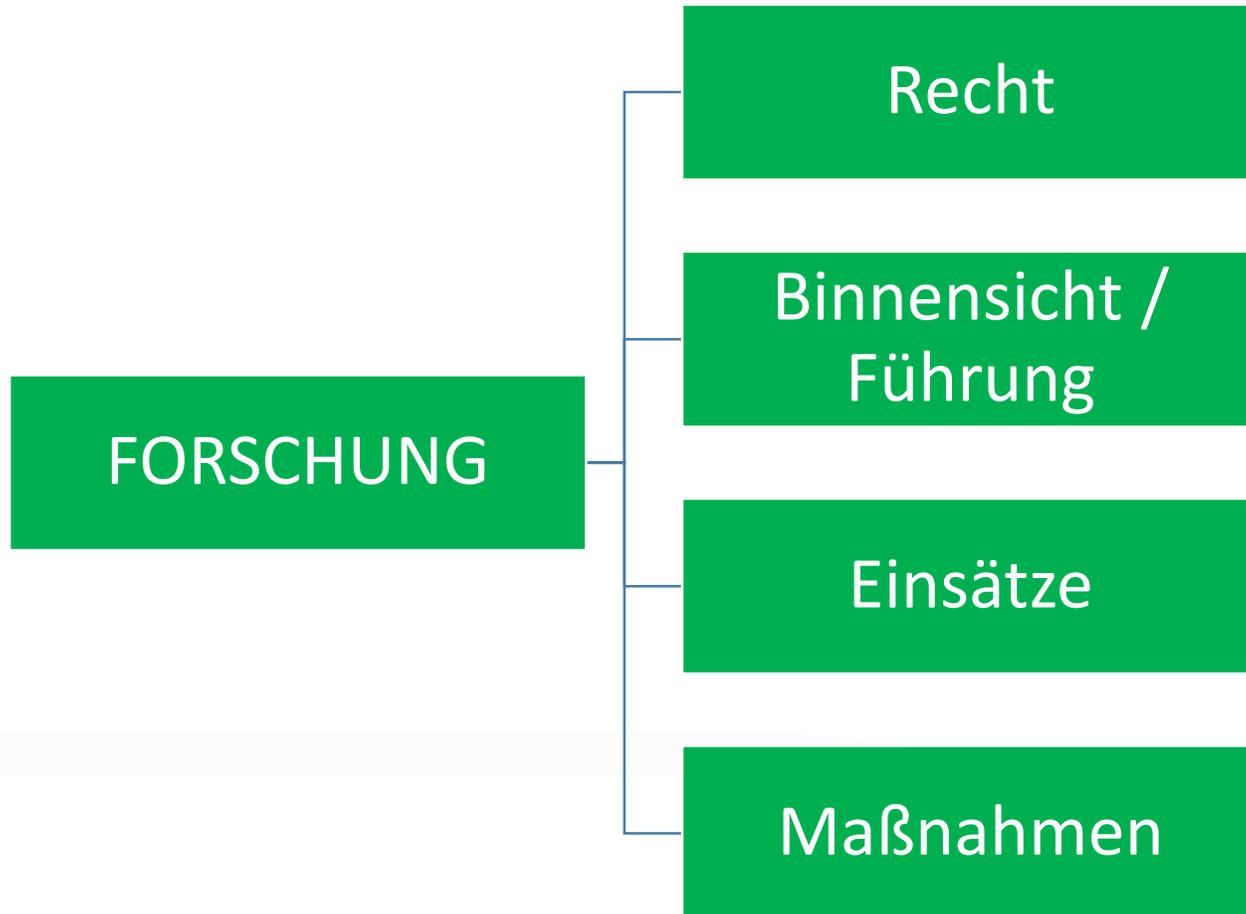


**„Im Einvernehmen
mit dem Mdi!“**



**Gewerkschaft
der Polizei**

Notwendigkeit von Forschung!



**Gewerkschaft
der Polizei**

Zahlen /Daten / Fakten

- 2 Einstellungstermine (Mai und Oktober)
- 1.476 Studierende in 6 Studiengängen (künftig ca. 1.550 Studierende)
- Knapp 70 hauptamtliche DozentenInnen und FachlehrerInnen
- 120 TrainerInnen
- Für berufspraktische Studien landesweit ca. 1600 PraxisanleiterInnen (z.B. DGL und Kommissariatsleiter) und ca. 210 Ausbildungsverantwortliche (Dienststellenleiter)
- Ca. 550 Seminare pro Kalenderjahr mit annähernd 10.000 Teilnehmerinnen und Teilnehmern
- ca. 900 Übernachtungsmöglichkeiten



**Gewerkschaft
der Polizei**

Modulstruktur im „Bachelor-Studiengang“

Modul 1

Zusammenhang zwischen
Studium und Beruf

Modul 2

Die Polizei im demokratischen
Rechtsstaat

Modul 3

Grundlagen polizeilichen
Handelns

Modul 4

Handlungsfeld „polizeiliche
Kontrollen im täglichen
Dienst“

Modul 5

Handlungsfeld
„Verkehrsunfallaufnahme“

Modul 6

Handlungsfeld „Prävention
und Sofortlagenmanagement“

Modul 7

Handlungsfeld
„Strafverfahren“

Modul 8

Besondere Ermittlungslagen

Modul 9

Thesis

Modul 10

Besondere
Kooperationsfelder
polizeilicher Arbeit,
Internationalität,
Interkulturalität

Modul 11

Ausgewählte Zeitlagen

Modul 12

Integratives Polizeitraining
Sport

Personalauswahl- / Verteilungsverfahren

- Zentrale Durchführung durch die „Zentralstelle Werbung und Einstellung“ an der HdP → vom Projektstatus in die Alltagsorganisation
- ca. 5.000 Bewerbungen pro Jahr
- Administration eines reinen Online-Bewerbungsverfahrens
- Ernennungsbehörde mit Dienstvorgesetztenstatus ist die HdP
- §§ 6 LBG, 14 und 16 LbVOPol: Der Vorbereitungsdienst wird im Beamtenverhältnis auf Widerruf bei der HdP absolviert
- HdP ist die für die Versetzung in den polizeilichen Einzeldienst zuständige Behörde



**Gewerkschaft
der Polizei**

Hochschule, Campushochschule oder kasernierte Polizei?

- Wir favorisieren das **Konzept der Campushochschule**
 - alle Studierende müssen die Möglichkeit haben, am Campus zu studieren, zu wohnen, zu essen und zu leben!
 - aus Kapazitätsgründen sind die Standorte Wittlich-Wengerohr und Enkenbach-Alsenborn notwendig
 - aber: landesweites Angebot aufgrund der Flächenstruktur förderlich!
- Wir **lehnen eine kasernierte Polizei** im Lichte eines hohen Anspruchs an eine moderne „Bürgerpolizei“ **ab!** → Konsequenzen: Sicherheitsanforderungen (Schranke, Videoüberwachung, Zugangskontrolle, Zaun...)



**Gewerkschaft
der Polizei**

Gewerkschaftspolitische Bewertung

- **KLARES Bekenntnis** für polizeiliche Bildungsarbeit
 - „Der Hahn ist eine **Erfolgsgeschichte!**“
 - **Qualität** darf nicht aus dem Auge verloren werden → Qualität muss „der Anspruch“ sein!
 - **Anforderungen** des täglichen Dienstes **steigen** stetig → Weiterentwicklung der Bildungseinrichtung zur **Stärkung der Qualität in...**
 - 1) Forschung
 - 2) Hochschulentwicklung
 - 3) Qualitätssicherung
- **Re-Akkreditierung des Studiengangs!!!**
- Einstieg in eine **neue Bildungsoffensive** (Hörsäle, Räumlichkeiten, Administration, Erhalt der Campushochschule) → Investitionsstau der Polizei!
 - Steigende Studierendenzahlen führen zu **mehr Anonymität** → dem müssen entschieden Maßnahmen entgegengehalten werden!
 - Hochschule muss „**digital**“ werden
 - Bildung in der Polizei braucht eine **starke Lobby!**
 - mittel- bis langfristig: Einführung von **Professoren!**



**Gewerkschaft
der Polizei**



**Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit**

Sabrina Kunz
Stellvertretende Landesvorsitzende
Gewerkschaft der Polizei Rheinland-Pfalz
Nikolaus-Kopernikus-Straße 15
55115 Mainz
Mailto: sabrina.kunz@gdp-rlp.de

**Gewerkschaft
der Polizei**