



**100% Einsatz**

**verdienen 100% Einsatz.**



**Gewerkschaft  
der Polizei NRW**



# Mehr Attraktivität für NRW

## Eine bessere und bundesweit einheitliche Besoldung – auch in NRW.

NRW muss bei der Besoldung wieder zur Spitzengruppe aufsteigen. Im bundesweiten Besoldungsranking belegt NRW beim Eingangsamt A 9 den drittletzten Platz. Damit die Polizei ein attraktiver Arbeitgeber bleibt.

## Einen Tarifvertrag für alle – auch in NRW.

Die Polizei NRW stellt so viele Tarifbeschäftigte ein, wie schon lange nicht mehr. Wir fordern bessere Entwicklungsmöglichkeiten auch für Tarifbeschäftigte bei der Polizei. In den Kreispolizeibehörden arbeiten Tarifbeschäftigte von Land und Kommune Hand in Hand, werden aber nicht nach den gleichen Grundsätzen bezahlt. Für die Trennung von Tv-L und TVÖD gibt es keinen vernünftigen Grund. Die Landesregierung muss sich dafür einsetzen, dass es wieder EINEN Tarifvertrag gibt. Für alle.

## Digitalisierung für uns und mit uns – auch in NRW.

Die Polizei NRW muss bei der Digitalisierung mehr Gas geben: Dazu gehört ein persönlich zugewiesenes Smartphone für alle Beschäftigten. Die Pandemiephase hat einen deutlichen Schub beim Thema Homeoffice und mobiles Arbeiten gebracht. Diese Errungenschaften, die den Beschäftigten das Leben leichter machen, müssen auch über die Pandemie hinaus weiter ausgebaut werden. Das muss auch für die Studiengänge an der Hochschule für Polizei und öffentliche Verwaltung und der Deutschen Hochschule der Polizei gelten.

## Mehr Leben gestalten können – auch in NRW.

1.

**Das Land NRW ist einer der letzten Arbeitgeber in Deutschland, der einen Teil seiner Beschäftigten 41 Stunden arbeiten lässt.**

**Das 2003 eigentlich befristet eingeführte Sonderopfer der Beamtinnen und Beamten in NRW, eine Arbeitszeiterhöhung auf 41 Stunden Wochenarbeitszeit ohne Lohnausgleich, muss beendet werden. Tarifbeschäftigte im Öffentlichen Dienst des Landes NRW arbeiten 39h und 50 min in der Woche. Das gleiche muss in einem ersten Schritt auch für die Beamtinnen und Beamten gelten. Unser Fahrplan dahin:**

**Erster Schritt: Gutschrift der über die Wochenarbeitszeit von 39 Stunden und 50 Minuten hinausgehenden Arbeitsleistung der Beamt:innen zunächst auf einem Langzeitkonto.**

**Zweiter Schritt: Im Rahmen eines konkreten Zeitplans (drei bis maximal fünf Jahre) wird anschließend die Wochenarbeitszeit tatsächlich reduziert.**



# v!

# #100für100

## uch in NRW.

2.

**Starre Altersgrenzen passen nicht mehr in die Landschaft. Wir brauchen einen Ruhestandskorridor. Wer aufgrund gesundheitlicher Belastungen durch Schichtdienst frühzeitig aus dem Dienst ausscheidet, wird dafür durch eine geringere Pension auch dann bestraft, wenn er oder sie über 40 Dienstjahre verfügt.**

**Genauso werden fitte Leistungsträger:innen auf deren Wissen und Erfahrung die Polizei angewiesen ist, in den Ruhestand gezwungen.**

**Für die Polizei fordern wir einen Ruhestandskorridor zwischen 55 und 65, der besondere Belastungen, wie z.B. Schichtdienst durch einen höheren Versorgungsfaktor berücksichtigt. Innerhalb des Ruhestandskorridors können Beschäftigte ohne Nachteile in Pension gehen.**

### Eine Ausstattung, auf die wir zählen können – auch in NRW.

Gute Ausstattung darf nicht nur auf dem Papier stehen. Stellen müssen im Haushalt so mit Sachmitteln hinterlegt werden, dass für alle Beschäftigten moderne Arbeitsmittel und Arbeitsplätze zur Verfügung stehen. Arbeitsplatzgestaltung und Ausstattung müssen optimal zur Aufgabe passen: Mit mehr PC-Arbeitsplätzen, Modernen Gebäuden und Zugang zu Schutzausstattung können wir mehr für die Bürger:innen in NRW erreichen.

### Mehr Wertschätzung für unseren Dienst – auch in NRW.

Rückhalt und Anerkennung durch Politik und Gesellschaft geht auch ganz konkret: Zu oft bleiben in NRW im Dienst verletzte Polizist:innen auf ihrem Schaden sitzen. Mit unseren Ideen für ein modernes Dienstunfallrecht lässt sich das vermeiden.

### Gute Bedingungen für erfolgreiche Ermittlungsarbeit – auch in NRW.

Fachwissen und besondere Kenntnisse müssen sich auch auf dem Gehaltszettel widerspiegeln. Die Polizei NRW braucht mehr Beförderungstellen. Besonders für Fachkarrieren, damit Spezialisierung sich lohnt.





**100% Einsatz  
verdienen 100% Einsatz.**

**#100für100**

**Herausgeber:**

Gewerkschaft der Polizei  
Landesbezirk NRW  
Gudastraße 5 – 7  
40625 Düsseldorf

**Kontakt:**

Tel. 0211/29 10 110  
info@gdp-nrw.de  
www.gdp-nrw.de