Gewerkschaft der Polizei
Baden-Württemberg

Große Beteiligung und durchweg positive Resonanz

Erste Personalrätegrundschulungen online durchgeführt

Autoren: Heinz Remke / Kathrin Schramm

Wer eine neue Aufgabe übernimmt, der hat meist viele Fragen; das gilt auch für neu gewählte Personalrätinnen und Personalräte. Doch auch erfahrene Personalratsmitglieder profitieren von einer regelmäßigen Auffrischung ihres Wissens. Mehrfach pro Jahr bieten wir deshalb normalerweise dreitägige Personalratsschulungen an, in denen Basiswissen vermittelt und Spezialwissen vertieft wird. Wertvolle Kontakte entstehen, und funktionale Gremien wachsen zu einem starken Personalrat zusammen.

Da Präsenzveranstaltungen noch nicht wieder möglich sind, bieten wir diese Seminarinhalte übergangsweise in stark komprimierter Form im Rahmen eintägiger Online-Schulungen an. So können die wichtigsten Themen geschult und die dringendsten Fragen beantwortet werden.

Die ersten drei Schulungstermine im Februar wurden von insgesamt 71 Teilnehmenden sehr gut nachgefragt. Schulungsthemen und -inhalte wurden mit großem Interesse aufgenommen und rege diskutiert. Trotz der räumlichen Distanz konnten die Schulungsteilnehmer sich kennenlernen und sowohl untereinander als auch mit den Referenten interagieren.

Mehrteilige Basis- und Auffrischungsschulung

Referent Heinz Remke

Im ersten Teil der Schulung informierte Heinz Remke über Allgemeines zum Personalvertretungsrecht. Der Schwerpunkt lag dabei auf der gesetzlich vorgeschriebenen rechtzeitigen und umfassenden Informationspflicht gegenüber den Personalratsgremien.

Referent Hans-Jürgen Kirstein

Den zweiten Teil moderierte der Landesvorsitzende Hans-Jürgen Kirstein mit anschaulichen Praxisbeispielen zu den Themen vertrauensvolle Zusammenarbeit, Schweigepflicht und Aufgaben der Personalvertretungen.

Referent Gundram Lottmann

Durch die beiden großen Themenblöcke des Nachmittags führte Gundram Lottmann. Er vermittelte die Grundlagen der Rechtsstellung von Personalratsmitgliedern und sprach über die vielfältigen Aufgaben, die bei der Arbeit für die Gewerkschaft anfallen. Ein weiteres zentrales Thema waren Beteiligungsformen und –tatbestände.

Im Hintergrund garantierte der Landesgeschäftsführer Jörg W. Schmitt den reibungslosen technischen Ablauf und moderierte Wortmeldungen und Zwischenfragen.

In der anschließenden Feedback-Runde brachten die Teilnehmenden weitere Themen ein, die in späteren Schulungen aufgegriffen werden sollen. Die Rückmeldungen zum Online-Schulungsformat und zu den Inhalten fielen durchweg positiv aus.

Wir wünschen allen neuen und bewährten Personalratsmitgliedern viel Freude an ihrer Arbeit in den Gremien und allzeit guten Erfolg.